

Ministerio de Cultura y Educación Universidad Nacional de San Luis Instituto Politécnico y Artístico Universitario Departamento: IPAU

(Programa del año 2009) (Programa en trámite de aprobación) (Presentado el 28/07/2009 16:07:04)

Area: IPAU

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
TRABAJO EN EQUIPO: ORGANIZACION Y	TÉC EN ADM.Y GEST.DE INST.UNIV		2009	1° cuatrimestre
GESTION	TEC EN ADM. I GEST. DE INST. UNIV		2009	1 Cuaumiesue
TRABAJO EN EQUIPO: ORGANIZACION Y	TÉC EN ADM.Y GEST.DE INST.UNIV		2009	10
GESTION	TEC EN ADM. Y GEST. DE INST. UNIV	2009	1° cuatrimestre	

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ALEGRE, SUSANA GRACIELA	Prof. Responsable	P.Asoc Exc	40 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
Hs	3 Hs	3 Hs	0 Hs	6 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoria con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

	D	uración	
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
10/03/2009	19/06/2009	15	90

IV - Fundamentación

Los contenidos planteados en el Curso Trabajo en Equipo: organización y gestión pretenden que el alumno además de analizar y valorar el funcionamiento de los mismos dentro de la organización, adquiera capacidades instrumentales para el trabajo en equipo a partir de comprender que éste, es una puesta en práctica por la que se expresa el despliegue y los resultados de los objetivos institucionales. El aprendizaje teórico del Trabajo en Equipo permite adquirir competencias para una adecuada organización y gestión en la organización educativa universitaria.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

- •Analizar y comprender el trabajo en equipo en las Organizaciones Universitarias.
- •Valorar la importancia del trabajo en equipo como una alternativa posible para optimizar el factor humano dentro de la organización.
- •Reconocer y relacionar los contenidos teóricos dados con situaciones concretas de un equipo de trabajo.
- •Desarrollar la capacidad de análisis del trabajo en equipo para presentar y proponer las mejoras necesarias.

VI - Contenidos

Unidad Nº I

1.- Definición de grupo.

- 2.- Tipos de grupos
- 3.- Las etapas del grupo en la Organización
- 4.- Estructura de los grupos.

Unidad Nº II

1.- Diferencia entre grupo y equipo

- 2.- Tipos de equipo
- 3.- Construcción de equipos eficaces
- 4.- La comunicación. Sus funciones

Unidad III

1.- Los Roles en el Equipo de Trabajo

2.- Estilos de liderazgo.

Unidad Nº IV

1.- Relación entre tiempo, espacio y equipo

- 2.- Reuniones de equipo: su organización
- 3.- Herramientas para la evaluación de los equipos

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Las clases serán de carácter teórico práctico, poniendo énfasis en estos últimos en el aula a través de la aplicación de técnicas y procedimientos que le permitan al alumno la recuperación de vivencias relacionadas a la vida cotidiana del trabajo. Para ello se llevará a cabo en cada Unidad Temática:

- 1) Análisis de textos sobre el Trabajo en Equipo
- 2) Aplicación de técnicas grupales

VIII - Regimen de Aprobación

REGIMEN DE ALUMNOS PROMOCIONADOS SIN EXAMEN FINAL

Los alumnos tienen la opción de aprobar el curso por promoción sin examen final cumpliendo con los siguientes requisitos:

- Asistencia al 80 % sobre el total de clases que se dicten.
- Aprobar el 80 % de los trabajos prácticos.
- Aprobación de 1 (un) parcial escrito y su respectiva recuperación. (La nota del parcial o del recuperatorio deberá ser de una calificación de 7 (siete) o más.
- Aprobar la elaboración de un trabajo final.

REGIMEN DE ALUMNOS REGULARES CON EXAMEN FINAL

Los alumnos tiene la opción de aprobar el curso por un régimen de

regularidad con examen final, cumpliendo con los siguientes requisitos:

- Asistencia del 70% sobre el total de clases que se dicten.
- Aprobación del 70 % de trabajos prácticos.
- Aprobación de 1 (un) parcial escrito y su respectiva recuperación. La nota del parcial o del recuperatorio deberá ser de una calificación de 4 (cuatro) o más.

El alumno que cumpla con las condiciones expuestas en estos ítems, estará en condiciones de acceder al examen final

IX - Bibliografía Básica

- [1] -FAINSTEIN, H. (1997) La gestión de los Equipos Eficaces. Ed. Macchi. 2da. Ed. Bs.As.
- [2] -ROBBINS STEPHEN P. (2004) Comportamiento Organizacional. Ed. Pearson Educación- Prentice Hall
- [3] -SCHVARSTEIN, Leonardo (1992) Psicología Social de las Organizaciones. Ed. Paidós. Bs. As.
- [4] -SURDO Eduardo (1999) La magia de trabajar en equipo. Granica. España

X - Bibliografia Comp	olementaria
XI - Resumen de Obje	etivos
XII - Resumen del Pr	ograma
XIII - Imprevistos	
XIV - Otros	
T.	CLEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA
1	Profesor Responsable
T.	11 oreson reesponsume
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	