



Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Facultad de Ciencias Físico Matemáticas y Naturales
Departamento: Minería
Area: Minería

(Programa del año 2026)
(Programa en trámite de aprobación)
(Presentado el 13/08/2026 19:19:01)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
() RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA	ING.EN MINAS	6/15	2026	2° cuatrimestre
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA	TEC. UNIV. EN MINERÍA	004/2 0-CD	2026	2° cuatrimestre
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA	T.UNIV.O.VIALES	01/18	2026	2° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
VARGAS, ANTONIO ROLANDO	Prof. Responsable	P.Adj Exc	40 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
2 Hs	Hs	Hs	Hs	2 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoria con prácticas de aula	2° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
03/08/2026	13/11/2026	15	30

IV - Fundamentación

El desarrollo científico y tecnológico es primordial para el crecimiento de un País, y el profesional (ingeniero o técnico) es un actor clave por su carácter transformador.

Este rol implica también un compromiso social creciente, por ello, la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) cobra relevancia en la formación académica, dado que integra la ética, la sustentabilidad y el desarrollo territorial como pilares de una práctica profesional responsable.

La asignatura brinda los conocimientos necesarios para diseñar e implementar proyectos socialmente responsables desde cualquier tipo de organización.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Objetivos Generales:

- 1) Brindar conocimientos teórico-prácticos sobre la RSE para planificar, desarrollar y gestionar proyectos sustentables.
- 2) Formar profesionales con compromiso social capaces de actuar en contextos complejos y promover el desarrollo local.

Ejes transversales, su abordaje y evaluación

Capacidades para desarrollar

- 1) Pensamiento ético y crítico sobre el rol del profesional.

- 2) Capacidad de diseñar y gestionar proyectos con impacto social.
- 3) Articulación con actores sociales y territoriales.
- 4) Comunicación responsable y rendición de cuentas.

- Eje N.º 5:
- Nivel: Alto
- Abordaje: Enseñanza y aplicación de la RSE como herramienta para la evaluación del impacto social y ambiental.
- Evaluación: Diseño de planes globales de RSE con análisis de impacto local.
- Eje N.º 6:
- Nivel: Alto
- Abordaje: Identificación de problemas sociales y diseño de soluciones desde el marco de la RSE.
- Evaluación: Evaluación de proyectos con enfoque en resolución de problemáticas concretas.
- Eje N.º 11:
- Nivel: Medio
- Abordaje: Promoción del trabajo en equipo en la elaboración de proyectos.
- Evaluación: Evaluación grupal del desempeño y resultados en cada etapa del plan de RSE.
- Eje N.º 12:
- Nivel: Alto
- Abordaje: Fomento de la comunicación responsable y clara en la presentación de informes y propuestas.
- Evaluación: Presentaciones orales, informes escritos y rendición de cuentas simuladas.
- Eje N.º 13:
- Nivel: Alto
- Abordaje: Discusión y reflexión sobre la ética profesional y la responsabilidad social en diversos contextos.
- Evaluación: Ensayos y debates sobre dilemas éticos y prácticas responsables.
- Eje N.º 14:
- Nivel: Alto
- Abordaje: Análisis del impacto social de la actuación profesional en el territorio.
- Evaluación: Evaluación de planes con enfoque territorial e inclusión social.
- Eje N.º 15:
- Nivel: Medio
- Abordaje: Fomento del aprendizaje autónomo sobre normativas, estándares e iniciativas actuales.
- Evaluación: Investigación y exposición sobre marcos normativos (GRI, ISO, OCDE, etc.).

VI - Contenidos

Módulo 1:

- Actuación profesional responsable en las organizaciones. Ética y transparencia. Sustentabilidad y desarrollo sostenible.
- Cosmovisión de las organizaciones. La Empresa: Historia de la Empresa, su evolución. La Sociedad Contemporánea. La empresa del siglo XXI y sus nuevos desafíos. Redefinición del concepto “empresa” – pasando de “Empresa a Empresa Responsable”.

Responsabilidad Social: Evolución histórica. El estado actual del arte. Conceptos claves. Modelo de gestión sustentable. Inclusión de la Responsabilidad Social en el Plan Estratégico y Operativo. El programa interno. Stakeholders. Medio ambiente. Cadena de valor.

Módulo 2:

- Responsabilidad Social en las Organizaciones. Organizaciones de la Sociedad Civil: Asociaciones Civiles, Fundaciones, Cooperativas, Mutuales, Cooperadoras y Sociedades de Fomento.
- El Estado: Responsabilidad Social Pública (RSP). Política Pública en RS. Organismos interesados. Lógica de trabajo. Estudio de caso. La Universidad: Responsabilidad Social Universitaria (RSU). Los tres pilares fundamentales (Extensión, Docencia e Investigación). El pilar olvidado: la gestión. Estudio de casos. Responsabilidad Social Empresaria (RSE).
- Responsabilidad Social de las OSC (RSOSC).
- Responsabilidad Social como modelo de gestión.
- Gerencia Social y Capital Social.

Módulo 3:

- Proyectos Sociales. Diseño y gestión de proyectos sociales. Partes del proyecto: Objetivo, Metas, Acciones, Evaluación y medición de impacto. Mapeo de actores y análisis de materialidad. Articulación y construcción de viabilidad. Estudios de casos. Creación Fondos de Inversión Social para Proyectos.

Módulo 4:

- La comunicación responsable. Los formatos de comunicación. Iniciativas e instrumentos de comunicación de la Responsabilidad Social. Análisis de casos.

- Rendición de cuentas.

Cumpliendo con el análisis de materialidad. Evaluación de expectativas. Control de cumplimiento compartido.

- Informes de sustentabilidad. Reportes, Balances, Informes. Análisis de casos.

- Normativa. Leyes nacionales sobre RSE. Normativas y lineamientos internacionales. GRI. ISO 26000:2010. Pacto Mundial. Directrices OCDE. Comisión Europea.

Módulo 5:

- La Responsabilidad Social en el marco del Desarrollo Territorial. El territorio en la globalización y los nuevos patrones de asentamiento espacial.

- El espacio de actuación multiactoral. Instituciones y actores del desarrollo territorial. Las nuevas ideas asociadas al territorio y su desarrollo (desarrollo endógeno, desarrollo local, descentralización, participación, concertación pública-privada, etc.).

- El territorio y las Instituciones como expresiones de poder, disputas y conflictos a diferentes escalas espaciales.

- El territorio como expresión de relaciones de poder. Problemáticas del desarrollo. La atmosfera empresarial, la innovación, el conocimiento, acción colectiva y capacidad empresarial.

- Experiencias de desarrollo local, organización y participación social con relación a la RSE y el Desarrollo del Territorio.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Los trabajos prácticos consisten en elaboración y presentación de etapas de un Plan Global de RSE.

VIII - Regimen de Aprobación

1) Sistema de regularidad

. Es obligatoria la asistencia al 80% de las clases.

. Aprobación de todas las etapas de elaboración de un Plan Global de RSE.

. En caso de no aprobar alguna de estas etapas, podrá lograr la condición de estudiante regular, realizando una presentación general del Plan Global.

. Los estudiantes que hayan obtenido la condición de regular, aprobarán la materia a través de un examen final en las fechas que el calendario académico prevé para esta actividad.

2) Sistema de promoción:

. La materia se podrá aprobar directamente, sin el examen final, obteniendo una calificación mayor a 7 en su trabajo final (Plan Global de RSE).

3) Acerca de examen libre:

La asignatura NO admite examen libre. El dictado de la misma se desarrolla con participación activa de los estudiantes desde el comienzo del cuatrimestre, permitiendo una evaluación continua de los mismos. Esta metodología imposibilita la correcta evaluación de esta asignatura en una instancia de examen final.

IX - Bibliografía Básica

[1] Ética para empresarios, Por qué las empresas y los países ganan con la Responsabilidad Social Empresaria. Responsabilidad Social Empresaria, Ezequiel y Daniel Stolar, Compiladores, Valletta Ediciones, 2009.

[2] Directrices OCDE para empresas multinacionales.

[3] Guía ISO 26000.

[4] Declaración tripartita – Organización Internacional del Trabajo (OIT)

[5] Principios rectores sobre empresas y derechos humanos – Organización de las Naciones Unidas (ONU).

[6] Visión holística del desarrollo y las Ciencias Gerenciales, DOCUMENTO DE CLASE, Dr. Hector A. Larocca 2012.

Bernardo Kliksberg. Ediciones Ética y Economía, 2013.

[7] Responsabilidad Social Universitaria – Desarrollo y gestión de proyectos, Secretaría de Bienestar Estudiantil, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires, Febrero 2012.

[8] Prácticas Universitarias Para la Inclusión Social – La Responsabilidad Social, Secretaría de Bienestar Estudiantil, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires, Febrero 2012.

[9] Hacia una democracia socialmente responsable – Una reflexión la Universidad Pública, Mg. Federico Saravia y Juan Escobar, Prometeo 2010.

[10] Cómo enfrentar la pobreza y la desigualdad, Biblioteca Bernardo Kliksberg, Suplemento especial de Página 12, 2012.

[11] Más ética más desarrollo, Bernardo Kliksberg, Editorial Temas 2006.

X - Bibliografía Complementaria

[1] Revistas "FONRES Responsabilidad Social Empresaria" Fonres S.A.

XI - Resumen de Objetivos

Conocimientos Básicos Teóricos-Prácticos sobre Responsabilidad Social Empresaria.

XII - Resumen del Programa

Módulo 1:

Actuación profesional responsable en las Organizaciones. Cosmovisión de las Organizaciones. De la Responsabilidad Social Empresaria a la Responsabilidad Social en general.

Módulo 2:

Responsabilidad Social en las Organizaciones: Responsabilidad Social de las organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), el Estado, la Universidad, la Empresa. La Responsabilidad Social como modelo de gestión. Gerencia Social y Capital Social.

Módulo 3:

Proyectos Sociales: diseño y gestión.

Módulo 4:

Rendición de cuentas. Informes de sustentabilidad. Normativa. Guías Internacionales. Generación de Indicadores.

Módulo 5:

La Responsabilidad Social en el marco del Desarrollo Territorial. El espacio de actuación multiactoral. Limitaciones.

XIII - Imprevistos

En caso de que existan algunos imprevistos, éstos serán solucionados en conjunto entre el Docente responsable y los estudiantes.

XIV - Otros

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA

Profesor Responsable

Firma:

Aclaración:

Fecha: