



Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales
Departamento: Ciencias Económicas
Area: Administración

(Programa del año 2026)
(Programa en trámite de aprobación)
(Presentado el 12/03/2026 09:53:37)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
Sistemas Administrativos	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	07/19	2026	1° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ETCHART, NANCY EDITH	Prof. Responsable	P.Asoc Exc	40 Hs
GIULIANI, CARLA LUCIA	Auxiliar de Práctico	A.1ra Semi	20 Hs
SUPICCIATTI, Sofia Alejandra	Auxiliar de Práctico	A.1ra Semi	20 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
4 Hs	Hs	Hs	Hs	4 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
11/03/2026	26/06/2026	15	60

IV - Fundamentación

Se trata de una asignatura del ciclo específico de la Licenciatura en Administración, en la cual se analiza la función de administración como un sistema que cumple una determinada función dentro de un suprasistema que es la organización. Resulta fundamental para el estudiante, desarrollar el pensamiento sistémico, a través de estudiar y comprender que: las organizaciones conforman un sistema en el cual se desarrollan diversas y variadas actividades y procesos. La función de administración se encarga de otorgar dirección, de manera tal de asegurar el desarrollo de las actividades, de fijar objetivos y de organizar sus recursos. Es el proceso que permite que recursos no relacionados (personas, tecnología, capital) se integren dentro de un sistema total con el fin de alcanzar los objetivos por medio de la relación de las actividades, las decisiones y la información.

Se define al sistema administrativo como la función que por medio de un conjunto integrado de procedimientos que prescriben tareas y que incluyen información y decisión hace posible alcanzar los objetivos organizacionales.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Los contenidos conceptuales de la asignatura están orientados de manera tal que posibiliten al Estudiante desarrollar el pensamiento sistémico, a través de:

- Comprender los fundamentos de la Teoría General de Sistemas y su importancia para las organizaciones.
- Comprender la función de administración de las organizaciones como un sistema.
- Relacionar los sistemas de administración, de comunicación y de información de las organizaciones.

- Internalizar el estudio, análisis y puesta en marcha de los sistemas en las organizaciones.

VI - Contenidos

UNIDAD 1: Teoría General de Sistemas

1. Teoría general de sistemas aplicada a la Administración: Definición de sistema. Conceptos clave de la Teoría General de Sistema. Diferentes tipos de sistemas.
2. Las organizaciones como sistemas: La organización como un sistema abierto. Modelos de Organización como sistema; enfoque sociotécnico, enfoque situacional.

UNIDAD 2: Sistema Administrativo

3. La Administración de las Organizaciones: El sistema administrativo. Funciones del sistema administrativo. Sistemas administrativos eficientes. Componentes del sistema administrativo.
4. Datos, Información y Conocimiento.
5. Sistema de Comunicación. Relación entre el sistema administrativo y el sistema de información.
6. Los procedimientos administrativos. Manuales de procedimientos.

UNIDAD 3: Sistemas Aplicados

7. Diagramas. Tipos de Diagramas: Diagrama de bloque Diagrama de encadenamiento sectorial. Cursogramas. Diagramas de sistemas.
8. Sistemas aplicados. Actividades de ventas. Actividades de cobranzas. Actividades de compras. Gestión de compras. Actividades de pagos.

Unidad 4: Sistema de Información

9. El sistema de información: conceptos complementarios. Procesamiento electrónico de datos. Componentes.
10. Funciones básicas del sistema de información.
11. Clasificación de los sistemas de información: Sistema de información orientados hacia las actividades organizacionales y la Toma de Decisiones. Sistema de información orientado a las funciones organizacionales.
12. Integración de sistemas de información según las características de las organizaciones. Los sistemas de información y el sistema contable. Los sistemas de información y la estructura de las organizaciones.

UNIDAD 5: Estudio de sistemas

13. Estudio de sistemas. Diferentes enfoques sobre el Estudio de Sistemas.
14. Mejoramiento y rediseño de Sistemas. La IA en el estudio de sistemas.
15. Etapas del estudio de sistemas. Características. Desarrollo. Función del estudio de sistemas.
16. Amplitud de actividades del estudio de sistemas. Parámetros a utilizar en el estudio de sistemas.
17. Metodología para el estudio de sistemas. Actividades y herramientas de relevamiento y registro de la información.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

A los fines de una comprensión integral de la asignatura y debido a su carácter práctico, se dicta primero la teoría correspondiente a todas las unidades, por medio de clases teóricas, lectura de bibliografía, construcción de esquemas y mapas conceptuales. Posteriormente se trabaja en la práctica (correspondiente a todas las unidades) por medio del análisis de casos con puesta en común y clases de consulta. Se utiliza Classroom como medio de comunicación asincrónico entre docentes y estudiantes, en la misma se deja a disposición el programa de la asignatura y material de estudio.

VIII - Regimen de Aprobación

A. Promoción sin Examen Final:

La promoción sin examen final se obtiene de la siguiente manera:

- 1) Asistencia al 80% de las clases.
- 2) Aprobación de un parcial (práctica) en primera instancia con nota ocho (8) o superior.
- 3) Aprobación del examen integrador (teoría) oral individual con nota ocho (8) o superior.

B. Aprobación Con Examen Final: Regulares.

La regularidad se obtiene de la siguiente manera:

- 1). Asistencia al 70% de las clases.
- 2). Aprobación de un parcial (práctica) con nota cinco (5) o superior en cualquiera de las instancias. El parcial cuenta con dos instancias recuperadoras.
- 3). Examen final (teoría) oral donde se evalúa toda la asignatura.

C. Alumnos Libres:

Los estudiantes deben aprobar una instancia escrita (práctica) y otra instancia oral (teoría).

IX - Bibliografía Básica

- [1] Gilli Juan. (2007). Diseño Organizativo. Estructura y Procesos. Granica. Buenos Aires.
- [2] Gómez Fulao Juan- Coord. (2010). Las claves de una organización eficiente. DISEÑO y COMPORTAMIENTO. Editorial Biblos. Buenos Aires.
- [3] Volpentesta Jorge. (2004). SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN. Editorial Osmar D. Buyatti. Buenos Aires.
- [4] Volpentesta Jorge. (2007). ORGANIZACIONES, PROCEDIMIENTOS Y ESTRUCTURAS. Editorial Osmar D. Buyatti. Buenos Aires.

X - Bibliografía Complementaria

- [1] Chiavenato Idalberto. (2006). Introducción a La Teoría General De La Administración. Mc Graw Hill. México.
- [2] Herrscher E. (2013). PRESUPUESTO SISTEMICO. Clave para la supervivencia de emprendimientos y PyMEs. GRANICA. Buenos Aires.
- [3] Larden A- Gómez Echarren M- Cabrera A. (1979). DISEÑO DE SISTEMAS INTEGRADOS DE INFORMACIÓN. Editorial El Coloquio. Buenos Aires.
- [4] Magdalena F. (1984). SISTEMAS ADMINISTRATIVOS. Ediciones Macchi. Buenos Aires.
- [5] Pozo Navarro F. (1985). La dirección por sistemas. LIMUSA. México.
- [6] Schoderbek C- Schoderbek P- Kefalas A. (1984). SISTEMAS ADMINISTRATIVOS. El Ateneo. Buenos Aires.
- [7] Simon H. (1982). LA NUEVA CIENCIA DE LA DECISIÓN GERENCIAL. El Ateneo. Buenos Aires.
- [8] Solana Ricardo. (1993). Administración y Organización. Ediciones Interoceánicas S.A. Buenos Aires.
- [9] Von Bertalanffy L. (1976). TEORIA GENERAL DE LOS SISTEMAS. Fundamentos, desarrollo, aplicaciones. Fondo de Cultura Económica. México.

XI - Resumen de Objetivos

- Comprender los fundamentos de la Teoría General de Sistemas y su importancia para las organizaciones.
- Comprender la función de administración de las organizaciones como un sistema.
- Relacionar los sistemas de administración, de comunicación y de información de las organizaciones.
- Internalizar el estudio, análisis y puesta en marcha de los sistemas en las organizaciones.

XII - Resumen del Programa

UNIDAD 1: Teoría General de Sistemas
UNIDAD 2: Sistema Administrativo
Unidad 3: Sistema Aplicados
UNIDAD 4: Sistemas de Información
UNIDAD 5: Estudio de sistemas

XIII - Imprevistos

XIV - Otros

Contacto: nanetchart@gmail.com

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA

Profesor Responsable

Firma:

Aclaración:

Fecha: