



Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Facultad de Química Bioquímica y Farmacia
Departamento: Química
Area: Higiene y Seguridad - Gestion Industrial

(Programa del año 2025)
(Programa en trámite de aprobación)
(Presentado el 19/08/2025 17:06:30)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
GESTIÓN INTEGRAL DEL SERVICIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD	LIC.HIG SEG TRAB-CIC COMP CURR	6/21	2025	2° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
OSTOICH, GERMAN	Prof. Responsable	P.Adj Semi	20 Hs
VIVAS, ARIEL EDGARDO	Prof. Colaborador	CONTRATO	10 Hs
LATORRE, ROBERTO CARLOS	Auxiliar de Práctico	A.1ra Simp	10 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
6 Hs	Hs	Hs	Hs	6 Hs

Tipificación	Periodo
A - Teoria con prácticas de aula y campo	2° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
12/03/2025	24/06/2025	15	90

IV - Fundamentación

El trabajo considerado como "La actividad humana aplicada a la creación o producción de un producto o servicio", no siempre ha estado relacionado con la capacidad de alterar el estado de salud de los trabajadores. Por lo cual es necesario establecer condiciones de seguridad laboral adecuadas para evitar accidentes y enfermedades profesionales. Pero para ello es fundamental poder realizar la detección, identificación y proponer medidas preventivas y correctivas en las actividades específicas laborales como las presentes en distintos establecimientos. Esto es hacer PREVENCIÓN es decir analizar un Conjunto de actividades que requieren medidas específicas a adoptar para cada caso y previstas en todas las fases de cada una de esas actividades, con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo o de las situaciones específicas presentes. También es necesario poder elaborar informes desde la prevención de los riesgos no solo laborales sino a terceros presentes en esas actividades a los efectos de poder dar cierre al círculo de la mejora continua, dando pie a las tareas de IDENTIFICAR, MEDIR, REPORTAR Y PUBLICAR las acciones realizadas por el servicio de higiene y seguridad laboral en distintos establecimientos públicos y privados.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Que el alumno al finalizar el curso sea capaz de:
- Conocer los distintos métodos sistemáticos para relevamiento de riesgos laborales.

- Poder elaborar informes técnicos que muestren los riesgos y las actividades realizadas.
- Poder gestionar los servicios de higiene y seguridad y medicina laboral.
- Poder elaborar planes de higiene y seguridad laboral
- conocer la legislación laboral y su vinculación con las normas de Higiene y seguridad.
- Poder evaluar perfiles de trabajo y evaluaciones de desempeño del personal.

VI - Contenidos

UNIDAD 1: LA ORGANIZACION COMO SISTEMA.

Que es una organización y sus características, clasificación de las organizaciones, recursos de las organizaciones, el ambiente en las organizaciones, factores determinantes de las organizaciones.

UNIDAD 2: MODELOS DE ORGANIZACIONES.

Modelos de las organizaciones y sus características, clasificaciones de las organizaciones y sus estructuras, organigrama, sector público y privado, Responsabilidad social de la empresa.

UNIDAD 3: COMUNICACION DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

Comunicación organizacional, procesos de comunicación, sentidos de las comunicaciones, clima organizacional.

UNIDAD 4: LEGISLACION LABORAL (PARTE 1).

La constitución, poderes públicos, contratos, leyes, códigos de distintas actividades, tipos de derechos.

UNIDAD 5: LEGISLACION (PARTE 2)

Contratos comerciales públicos y privados, alcances y características contractuales, instrumentos públicos, pliegos.

UNIDAD 6: LEGISLACION LABORAL.

Leyes laborales vigentes, gremios, deberes y derechos laborales, relación laboral, contratos, relación de dependencia e inserción del servicio de HyS, convenios colectivos de trabajo y su vinculación con área de HyS.

UNIDAD 7: EJERCICIO PROFESIONAL

Que es el ejercicio profesional, matriculación, incumbencias y firma, uso del título, ética profesional.

UNIDAD 8: CERTIFICACION DE EPP.

EPP, importancia de la certificación, legislación de certificación, que EPP son certificados, entes certificadores, métodos de certificación.

UNIDAD 9: ASPECTOS RELEVANTES DE LA LRT y LHyS.

Legislación primaria, legislación por actividad, objetivos, actores del sistema de riesgo del trabajo, deberes y derechos de las partes, afiliación a una ART, rescisión de contratos con ART, composición de la alicuota, contingencias cubiertas, prestaciones.

UNIDAD 10: ASPECTOS TECNICOS Y LEGALES A RELEVARSE Y CONDICIONES DE PARALIZACION DE TAREAS.

Que relevar en un establecimiento o actividad, sistemas de evaluación de la prevención, puntos a tener en cuenta al evaluar establecimiento.

UNIDAD 11: SERVICIO DE HyS.

Como se gestiona el servicio de HyS, actividades básicas, documentación básica.

UNIDAD 12: NORMATIVA , PRESTACIONES Y VENTANILLA ELECTRONICA

Ventanilla electrónica, comunicación estado-empleador-ART, normativa, índices de accidentabilidad, programas de focalización vigentes, alcance legal de las prestaciones derechos.

UNIDAD 13: AMBITOS DE APLICACION DE LA LEY RIESGOS DEL TRABAJO

Donde aplica la legislación, asegurados y auto asegurados, deberes y derechos de las partes.

UNIDAD 14: CONTINGENCIAS CUBIERTAS Y COMISIONES MEDICAS

Cobertura de contingencias, denuncias y plazos, exclusiones, enfermedades profesionales, comisión médica y comisión médica central, funciones, homologación de pre-existencias.

UNIDAD 15: PROGRAMA EMPRESAS SINIESTRALIDAD ELEVADA

Programa PESE y PESE PyME, propósito, condiciones de ingreso a la muestra, salida de la muestra, alcances legales, documentación de trámite y seguimiento.

UNIDAD 16: OTROS PROGRAMAS DE FOCALIZACION

Programa investigación accidentes, accidentes mortales, organismos públicos, puertos, aeropuertos, etc, jurisdicciones, relaciones con gobiernos provinciales.

UNIDAD 17: GESTION DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL

Sistema de gestión, sistema de gestión nacional. la srt, alcances, beneficios, maneras de acceder, que es un sistema de gestión.

UNIDAD 18: SELECCION DE PERSONAL Y EVALUACION DE DESEMPEÑO.

Que es la evaluacion de desempeno, sistemas de evaluacion, aspectos de evaluacion, como evaluar, indicadores de gestion y desempeno, seleccion de personal, entrevista, tipos de entrevistas, apertura y cierre de entrevista laboral.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Se realizará un trabajo practica en cada una de las unidades a partir de un ejemplo o caso específico, se desarrollará un análisis de riesgos, siguiendo las guías de detección, se elaborará un informe técnico de seguridad y salud laboral, se plantean indicadores de seguimiento y valorización para culminar con la elaboración de un documento denominado PLAN GESTION DE HIGIENE Y SEGURIDAD con aplicaciones de medidas correctivas y preventivos para el caso en cuestión.

VIII - Regimen de Aprobación

1- PROMOCIÓN DE LA MATERIA, condición que se alcanzara aprobando los dos parciales y los trabajos prácticos, con una nota igual o superior a

8 (ocho) y teniendo un 75% de asistencias a las clases y no realizara examen final englobado. -

2- REGULARIZACIÓN, condición que se alcanzara aprobando ambos parciales y los trabajos prácticos, con una nota superior a 5 (cinco) y menor que 8 (ocho) y teniendo el 75 % de las asistencias a clases debiendo realizar un examen final englobador dentro de las fechas del calendario académico que la institución fije. -

3- LIBRE, condición alcanzada por no haber logrado la condición de regularización o por lo sola presentación a examen. NO Podrá rendir el alumno libre

En todos los casos deberá tener las materias correlativas en la condición que figure la curricula académica de la carrera. - Para la evaluación de los contenidos y para alcanzar la condición de PROMOVIDO o REGULAR, se realizarán 2 exámenes parciales, que deberán ser aprobados. El régimen de recuperación será el estipulado por la normativa de UNSL.

IX - Bibliografía Básica

[1] - apuntes de la catedra

[2] - información de libre acceso en internet y otras fuentes

[3] – legislacion nacional

X - Bibliografia Complementaria

[1] - toda información de libra acceso

XI - Resumen de Objetivos

- Conocer los distintos métodos sistemáticos para relevamiento de riesgos laborales.
- Poder elaborar informes técnicos que muestren los riesgos y las actividades realizadas.
- Poder gestionar los servicios de higiene y seguridad y medicina laboral.
- Poder elaborar planes de higiene y seguridad laboral
- conocer la legislacion laboral y su vinculacion con las normas de Higiene y seguridad.
- Poder evaluar perfiles de trabajo y evaluaciones de desempeno del personal.

XII - Resumen del Programa

UNIDAD 1: LA ORGANIZACION COMO SISTEMA.

UNIDAD 2: MODELOS DE ORGANIZACIONES.

UNIDAD 3: COMUNICACION DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

UNIDAD 4: LEGISLACION LABORAL (PARTE 1).

UNIDAD 5: LEGISLACION (PARTE 2)

UNIDAD 6: LEGISLACION LABORAL.

UNIDAD 7: EJERCICIO PROFESIONAL

UNIDAD 8: CERTIFICACION DE EPP.

UNIDAD 9: ASPECTOS RELEVANTES DE LA LRT y LHyS.

UNIDAD 10: ASPECTOS TECNICOS Y LEGALES A RELEVARS Y CONDICIONES DE PARALIZACION DE TAREAS.

UNIDAD 11: SERVICIO DE HyS.
 UNIDAD 12: NORMATIVA , PRESTACIONES Y VENTANILLA ELECTRONICA
 UNIDAD 13: AMBITOS DE APLICACION DE LA LEY RIESGOS DEL TRABAJO
 UNIDAD 14: CONTINGENCIAS CUBIERTAS Y COMISIONES MEDICAS
 UNIDAD 15: PROGRAMA EMPRESAS SINIESTRALIDAD ELEVADA
 UNIDAD 16: OTRSO PROGRAMAS DE FOCALIZACION
 UNIDAD 17: GESTION DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD LABORAL
 UNIDAD 18: SELECCION DE PERSONAL Y EVALUACION DE DESEMPEÑO.

XIII - Imprevistos

El Cuatrimestre será de 15 semanas. A los efectos de que se impartan todos los contenidos y se respete el crédito horario establecido en el Plan de estudios de la carrera para esta asignatura, se establece que se de cómo máximo la cantidad de horas establecidas en el presente programa por semana distribuidas en teorías, prácticos de aula, trabajos tutoriales, consultas, hasta completar la carga horaria correspondiente. La metodología de la asignatura tiene las siguientes características:
 El dictado de las clases teóricas en forma presencia y llegado el caso podrán ser mediante video conferencias en plataformas tipo zoom (o googlemeet, hanghout, skype,entre otras) apoyadas con TIC.
 Los prácticos se realizan individualmente o en forma grupal según las características del mismo.
 Los temas que requieran mediciones y uso de instrumental se priorizara el reconocimiento de los mismos de manera presencial con los equipos llevados por los docentes y de manera virtual mediante tutoriales y videos.

XIV - Otros

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA	
	Profesor Responsable
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	