



Ministerio de Cultura y Educación

Universidad Nacional de San Luis

Facultad de Ciencias de la Salud

Departamento: Enfermería

Area: Area 1 Propedéutica de Enfermería

(Programa del año 2022)

I - Oferta Académica

| Materia | Carrera | Plan | Año | Período |
|---|--------------------|--------------------|------|-----------------|
| INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN EN ENFERMERÍA | LIC. EN ENFERMERIA | ORD. CD 2/18 | 2022 | 2° cuatrimestre |

II - Equipo Docente

| Docente | Función | Cargo | Dedicación |
|---------------------------|----------------------|------------|------------|
| QUIROGA, YANINA VERONICA | Prof. Responsable | P.Adj Exc | 40 Hs |
| DI MENZA, LUCIANA NATALIA | Prof. Co-Responsable | P.Adj Exc | 40 Hs |
| ORTIZ, NATALIA LOURDES | Auxiliar de Práctico | A.1ra Semi | 20 Hs |

III - Características del Curso

| Credito Horario Semanal | | | | |
|-------------------------|----------|-------------------|---------------------------------------|-------|
| Teórico/Práctico | Teóricas | Prácticas de Aula | Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc. | Total |
| 1 Hs | 2 Hs | Hs | 1 Hs | 4 Hs |

| Tipificación | Periodo |
|--|-----------------|
| A - Teoria con prácticas de aula y campo | 2° Cuatrimestre |

| Duración | | | |
|------------|------------|---------------------|-------------------|
| Desde | Hasta | Cantidad de Semanas | Cantidad de Horas |
| 08/08/2022 | 18/11/2022 | 15 | 60 |

IV - Fundamentación

La idea troncal del curso es la auto-organización, es decir dotar a los alumnos/as de herramientas para la mejora del trabajo y las relaciones inter e intradisciplinarias con el objetivo de brindar un cuidado oportuno y de calidad. Lo que se quiere lograr es un actuar autónomo utilizando los elementos de la gestión y las estrategias que le permitan desarrollarse como un líder enfermero, independientemente de los ambientes laborales en los que se desenvuelvan.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Objetivo General: Que el alumno adquiera conocimientos de Gestión y reconozca las herramientas de la misma para que cuando se inserte en el ámbito profesional pueda aplicarlos con el fin de brindar cuidados oportunos.

Objetivos específicos:

1. Que el alumno reconozca a la gestión como parte de sus competencias.
2. Que el alumno identifique las etapas del Proceso Administrativo (P.A) como el eje de la Gestión en Enfermería.

3. Que el alumno conozca las dimensiones de la Unidad de Gestión de Enfermería y la importancia de la toma de decisiones y liderazgo dentro de la misma.

VI - Contenidos

UNIDAD 1-

-La Administración Empírica: el hombre primitivo- Sociedades: fines administrativos-Aportaciones de los filósofos-Cristianismo- Organización militar- Revol. Industrial.

-Teorías de la Administración: Clásica (Taylor, Fayol, Weber).

Teoría del comportamiento (Mayo, Follet).Teorías Modernas (Enfoque de Sistemas y Contingencias).

-Sistema de Salud en Argentina y San Luis- Características.

-Paradigmas en Enfermería. Modelos enfermeros. Teorías de Enfermería: F. Nightingale. D. Orem, V. Henderson y Sor C. Roy

UNIDAD 2 -Concepto de Administración. Proceso Administrativo:

-La Planificación: Conceptos. Análisis FODA. Tipos de Planificación: Estratégica y Táctica. Matriz de Priorización de Problemas. Árbol de Problemas. Objetivos. Estrategia.

-La Organización: Concepto. Tipos de organización: Informal y formal. Instrumentos: Organigramas. Manuales de administración: normas y estándares de atención. Gestión del Recurso Humano. Cultura Organizacional. Filosofía organizacional.

-La Dirección: Concepto. Enfoques de Liderazgo. Teoría de la Motivación y del Comportamiento. Principios de la dirección. Comunicación. Conflictos.

UNIDAD 3 -La Gestión del Cuidado. CyMAT

-Unidad de Gestión de Enfermería como subsistema del Servicio de Enfermería: Conceptos y dimensiones.

-Departamento de Enfermería y centro de Salud comunitaria: Organización, funciones y Filosofía. Registro: Planificación y control-

-Sistemas de Trabajo en Enfermería.

-Legislación Argentina de Enfermería. Asociaciones de Enfermería: funciones e importancia.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Los trabajos prácticos de la asignatura consistirán en:

TP 1 grupal - Indagación bibliográfica de las teorías Administrativas y de Enfermería para su socialización y discusión en clases.

TP 2: Conociendo mi sistema de salud. Indagación sobre el Sistema de Salud Argentino, provincial y municipal.

TP 3: Estudio de caso: en el mismo se incluirá una unidad de gestión de Enfermería a partir de la cual deben realizar un análisis situacional (FODA) incorporando los instrumentos de gestión para identificar problemas del servicio, presentando un plan de mejora.

Trabajo áulico grupal - indagación vía on line, sobre cultura organizacional y dirección de una institución hospitalaria.

Trabajo Integrador: A partir de la practica de campo (PPE) elaboraran un plan de desarrollo sobre la base de problemas de unidades de Gestión de Enfermería encontrados, para esto se utilizara una guía pre diseñada para la recolección de datos.

La PPE se realizara en instituciones de Salud tanto publicas como privadas, acompañadas por el equipo docente.

Actividades: observación-indagación sobre la estructura organizacional macro (hospital): Diagnostico situacional

Observación-indagación sobre la estructura organizacional micro (servicio de enfermería) : Análisis FODA

Presentar plan de trabajo para dar solución a las necesidades detectadas (TIF)

Al finalizar la instancia extra aúlica (PPE) se deberá presentar un informe con lo realizado, socializando cada una de las experiencias con el grupo.

En la evaluación de la práctica se tendrá en cuenta las habilidades conceptuales y humanísticas. La Comunicación, la ética, la responsabilidad que se demuestra en cada una de los acciones realizadas.

Matriz de Evaluación:

1. Evaluación inicial:

-presencia

-comunicación.

2. Evaluación con foco en procesos:

Habilidades y destrezas:

-Procedimentales

-Autonomía profesional

-Trabajo en equipo

-Responsabilidades

-Comunicación con los pacientes, colegas y el resto del equipo de salud.

3. Evaluación con foco en resultados: en esta etapa se evalúa si los objetivos propuestos se lograron incluyendo los procedimientos, el nivel de comunicación y responsabilidad, la conformidad y la motivación dentro del servicio. También se tendrá en cuenta las relaciones intra e interpersonales, la ética y el compañerismo.

Los instrumentos de evaluación se acomodan de acuerdo al rol que tome el estudiante en la instancia práctica.

Se evaluara con puntaje del 1 al 10:

Insuficiente: 1-2

Regular: 3-4

Bueno: 5-6

Distinguido:7-8

Excelente: 9-10

VIII - Regimen de Aprobación

PROMOCIONA SIN EXAMEN

Requisitos:

Parcial aprobado con nota de 7 o mayor de primera instancia.

Trabajos Prácticos entregados en tiempo y forma y aprobados (100%)

Asistencia a coloquio integrador

REGULARIZA CON EXAMEN FINAL

Requisitos:

Parcial aprobado con nota de 6 o mayor

Trabajos Prácticos aprobados.

Los alumnos tendrán 1 parcial que tendrá dos recuperaciones. Ord. CS N° 32/14

IX - Bibliografía Básica

[1] Balderas Pedrero, Maria Luz (2009)"Administración de los Servicios de Enfermería" 5° Ed.Mc Graw Hill Interamericana-México.

[2] Chiavenato Idalberto. (2006) "Introducción a la Teoría General de la Administración".7° ed. Mc Graw Hill. México. Cap. 17 y 18. Pag. 254.

[3] Marriner Tomey A. (2009). "Guía de Gestión y Dirección de Enfermería". 6ª ed. Elsevier-Harcourt-Mosby. Madrid. España.

[4] Marriner Tomey A. (1996) "Administración y Liderazgo en Enfermería". Harcourt Brace.Madrid.

[5] Rovere M. R. (2006) "Planificación estratégica de recursos humanos en Salud". 2ª ed. OPS-OMS. Washington.

X - Bibliografía Complementaria

[1] Normas APA en página web

[2] Ander Egg, Ezequiel- Aguilar María Jose(1989)-"Como elaborar un proyecto: Guía para diseñar proyectos sociales y culturales" ICESA - ISBN: 950-582-256-2

XI - Resumen de Objetivos

Este curso intenta que el estudiante reorganice conocimientos, actitudes y procedimientos básicos aprendidos para aplicarlos a la gestión de unidades de enfermería en algún aspecto de su interés.

XII - Resumen del Programa

La Administración Empírica. Teorías de la Administración. Paradigmas en Enfermería. Proceso Administrativo- Funciones. La Planificación. La Organización. La Dirección. Gestión del cuidado. Departamento de Enfermería y Centro Comunitario.

XIII - Imprevistos

Las situaciones no previstas en esta programación, se resolverán de acuerdo a las normativas vigentes en Facultad de Ciencias de la Salud.- UNSL. Previa comunicación con el equipo docente del curso. Mail: quirogayani12@gmail.com

XIV - Otros