



Ministerio de Cultura y Educación  
 Universidad Nacional de San Luis  
 Facultad de Turismo y Urbanismo  
 Departamento: Urbanismo  
 Area: Urbanismo

(Programa del año 2022)

### I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
FUNDAMENTOS DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL	L.G.D.U.R.	57/2019	2022	1° cuatrimestre

### II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
SOLIS, EVANGELINA PAULA	Prof. Responsable	P.Adj Exc	40 Hs
FLORES, MIGUEL ANGEL	Prof. Co-Responsable	P.Adj Semi	20 Hs
CASARETTO, ELEONORA ELVIRA	Auxiliar de Práctico	SEC F EX	6 Hs

### III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
6 Hs	4 Hs	2 Hs	Hs	6 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
21/03/2022	24/06/2022	14	90

### IV - Fundamentación

La asignatura Fundamentos de la Organización, se encuentra en el primer cuatrimestre del 1° año de la Licenciatura en Gestión para el Desarrollo Urbano y Regional. La misma introduce y prepara al alumno para comprender los conceptos básicos de la Administración, sus funciones y características; como así también para dar a conocer las diferentes organizaciones y sus estructuras.

Esta asignatura pretende que el alumno pueda entender la multidimensionalidad y la necesidad de una nueva gobernanza, que junto a una planificación estratégica situacional/regional permitirá el tratamiento de la complejidad de nuestros territorios.

### V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

- Que el alumno logre reconocer las particularidades y funciones de la administración en las organizaciones públicas y privadas.
- Dotar a los alumnos de los conocimientos teóricos, técnicos y prácticos necesarios para la organización, dirección y gestión de desarrollos urbanos / regionales.
- Crear en el estudiante una mirada estratégica y un enfoque flexible en relación a la planificación que desarrollará en sus actividades profesionales.

- Incentivar a los alumnos a desarrollar un pensamiento crítico profesional.

## VI - Contenidos

### Unidad N° 1: “Principios de la Administración”

Definiciones y consideraciones. Funciones de la Administración. Evolución de la Administración: escuelas. Concepto del proceso administrativo y sus elementos: planeamiento, organización, dirección y control.

### Unidad N° 2: “Sistema organizacional”

Concepto. Organización, sistema organizacional y elementos. Tipos de organizaciones. Organigrama. Estructura organizacional. Análisis del contexto.

### Unidad N° 3: Planificación

Concepto. Principios de la planificación. Tipos de planificación. Etapas: diagnóstico, definición de metas y objetivos. Plan de acción. Asignación de Recursos. Ejecución. Control.

### Unidad N° 4: “Toma de decisiones”

La toma de decisiones a la luz de las nuevas teorías. Comunicación, liderazgo, motivación. Dinámica de Grupos.

### Unidad N° 5: “Gestión Organizacional”

Definición de Gestión. Características determinantes para el ejercicio de la gestión. Dificultades de gestionar. Cambios organizacionales. Análisis de un ejemplo comparativo de sistemas tradicionales de gestión y nuevos sistemas de gestión. Gerencia social. Gerencia Pública. Gestión Asociada.

### Unidad N° 6: “Administración Estratégica”

Administración estratégica: concepto de estrategia, características e importancia. Bases de la organización operacional. Las funciones, su agrupación y su interrelación. Legislación.

## VII - Plan de Trabajos Prácticos

Se realizarán actividades prácticas, distribuidos a lo largo del cuatrimestre de acuerdo al desarrollo de las distintas unidades abordadas.

## VIII - Regimen de Aprobación

### A) RÉGIMEN DE PROMOCIÓN

#### ALUMNOS PROMOCIONALES

Para la aprobación del curso se deberá cumplir:

- Aprobación de 2 (dos) exámenes parciales, en primera instancia.
- Aprobar todos los TP y actividades solicitadas durante la cursada en tiempo y forma.

Para promocionar, deberá contar con una calificación al menos de 7 (siete) puntos en todas las evaluaciones establecidas precedentemente.

### B) RÉGIMEN DE ALUMNOS REGULARES

Para regularizar la materia son requisitos indispensables:

- Aprobación de 2 (dos) exámenes parciales, con una calificación de 4 o más, cada uno con un recuperatorio.
- Aprobar todos los TP y actividades solicitadas durante la cursada en tiempo y forma.

Cumpliendo los requisitos mencionados, el alumno quedará automáticamente en condición de alumno regular y deberá rendir el examen final.

### C) REGIMEN DE ALUMNOS LIBRES:

El alumno que no cumpla con las condiciones de alumno regular o promocional se considerará como alumno libre. El alumno libre deberá presentar un trabajo Práctico Integrador unos 10 días hábiles antes de la fecha del examen final. El

examen final consiste en una instancia escrita eliminatória y una instancia oral, donde se evaluarán todos los contenidos planteados en el programa. La aprobación se logra con 4 o más.

## **IX - Bibliografía Básica**

- [1] ALVAREZ, H. F. Administración. Un enfoque interdisciplinario y competitivo.–Córdoba: Eudecor, 2003.
- [2] AROCENA, José (2002) “El Desarrollo local, un desafío contemporáneo”. Universidad Católica de Uruguay.
- [3] CHIAVENATO, Idalberto (2007) “Introducción a la Teoría de la Administración” Argentina Ed. Mc. Graw Hill
- [4] JONES, Gareth R. (2008). “Teoría organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones”. PEARSON EDUCACIÓN, México, 5ta. Edición.
- [5] MARCO, Federico y LOGUZZO, Héctor Anibal Loguzzo (2016) “Introducción a la Gestión y Administración en las Organizaciones”. Ed. Universidad Nacional Arturo Jauretche.
- [6] HELLRIEGEL, D., Jackson, S. E., Slocum, J. W., & Franklin, E. B. (2002). Administración: un enfoque basado en competencias.
- [7] KOONTZ, H., & Weihrich, H. (1998). Administración: una perspectiva global (No. 658/K82mE/11a. ed.).
- [8] STONER, J. A. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (1996). Administración. Pearson educación.

## **X - Bibliografía Complementaria**

- [1] Legislación Nacional, Provincial y Municipal consultada en relación a la actividad

## **XI - Resumen de Objetivos**

- Que el alumno logre reconocer las particularidades y funciones de la administración en las organizaciones públicas y privadas.
- Dotar a los alumnos de los conocimientos teóricos, técnicos y prácticos necesarios para la organización, dirección y gestión de desarrollos urbanos / regionales.
- Crear en el estudiante una mirada estratégica y un enfoque flexible en relación a la planificación que desarrollará en sus actividades profesionales.
- Incentivar a los alumnos a desarrollar un pensamiento crítico profesional.

## **XII - Resumen del Programa**

Unidad Nº 1: “Principios de la Administración”

Unidad Nº 2: “Sistema organizacional”

Unidad Nº 3: Planificación

Unidad N 4: “Toma de decisiones”

Unidad N 5 “Gestión Organizacional”

Unidad Nº 6 “Administración Estratégica”

Unidad Nº 6 “Administración Estratégica”

## **XIII - Imprevistos**

El equipo docente de Fundamentos de Gestión Organizacional en caso que circunstancias de fuerza mayor alteren el normal dictado de la materia presentará las alternativas necesarias para cumplir con el presente programa y consensuará con la Secretaría Académica a tal efecto.

## **XIV - Otros**