



Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Instituto Politécnico y Artístico Universitario
Departamento: IPAU
Area: IPAU

(Programa del año 2021)
(Programa en trámite de aprobación)
(Presentado el 16/04/2021 12:24:10)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
ORGANIZACIONES UNIVERSITARIAS	TÉC EN ADM.Y GEST.DE INST.UNIV	OCS-49/18	2021	1° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ETCHART, NANCY EDITH	Prof. Responsable	P.Adj Exc	40 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
6 Hs	Hs	Hs	Hs	6 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
05/04/2021	08/07/2021	15	90

IV - Fundamentación

Se trata de una de las asignaturas específicas del plan de estudios, que brinda a los estudiantes las herramientas necesarias para analizar las organizaciones universitarias en general y la Universidad Nacional de San Luis en particular.

La universidad como organización, debe contar con profesionales con competencias específicas que respondan a sus particularidades, de modo tal que puedan contribuir a mejorar los procesos en la gestión universitaria. Por lo tanto se pretende contribuir al desarrollo de las habilidades conceptuales y técnicas de los estudiantes, de modo tal de cumplir con los propósitos de la carrera.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Los contenidos conceptuales de la asignatura están orientados a posibilitar al estudiante desarrollar el pensamiento administrativo crítico, a través de:

- Comprender la relación entre los objetivos y la estructura de las organizaciones.
- Comprender y analizar las especificidades de la estructura de organizaciones universitarias.
- Comprender y analizar el sistema de gobierno universitario y las consecuencias de las relaciones de poder.
- Adquirir los conocimientos necesarios para poder analizar críticamente la institución en la cual se desempeñan.

VI - Contenidos

Unidad 1

- 1.1. Recuperación de conceptos: Definición de organización.
Tipificación de las organizaciones universitarias.

El modelo burocrático.

1.2. Objetivos y funciones de la educación superior.

1.3. Funciones de las organizaciones universitarias.

Análisis de la propia Institución.

Unidad 2

2.1. Estructura: Relación estructura-objetivos.

Recuperación de conceptos referidos al diseño.

2.2. Diseños organizacionales de las instituciones universitarias.

Departamentos o Facultades.

Las carreras como espacio organizacional.

2.3. Análisis organizacional de la propia institución.

Objetivos y Estructura de la UNSL.

Unidad 3

3.1. Gobierno universitario.

Claustros. Cuerpos colegiados.

Autonomía. Autarquía.

3.2. Poder. Consecuencias de las relaciones de poder.

El poder en la universidad

3.3. Análisis de la propia Institución.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

El desarrollo de la asignatura se realiza en clases teórico – prácticas, con activa participación de los estudiantes, recuperando sus conocimientos previos y planteando actividades para la construcción del nuevo conocimiento.

La estrategia didáctica para llevar a cabo esta propuesta consta de las siguientes actividades: Clases sincrónicas y asincrónicas; lectura de bibliografía; análisis de la propia institución. Se cuenta con el apoyo de la plataforma Moodle.

Los estudiantes deben realizar un trabajo práctico integrador escrito. En el cual se aplican los conocimientos impartidos en la asignatura al análisis crítico de la Universidad Nacional de San Luis.

VIII - Regimen de Aprobación

La asignatura se regulariza/promociona con la Aprobación de un trabajo práctico integrador. Para alcanzar la promoción es necesario obtener como calificación 8 o superior. Para alcanzar la regularidad es necesario obtener como calificación 4,5,6 o 7.

El estudiante que no alcance la regularidad podrá rendir la asignatura como alumno libre, para lo cual deberá presentar para su evaluación, a la docente responsable, el trabajo práctico integrador una semana antes de la mesa de exámenes.

IX - Bibliografía Básica

[1] • Chiavenato, Idalberto (2006). Introducción a la Teoría General de la Administración. Editorial Mc.Graw Hills.

[2] • Claverie j. (2013). La universidad como organización: tres enfoques para el análisis de sus problemas de gestión. En Gestión y Gerencia Revista Científica. Pp. 4-27. Venezuela. Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado.

[3] • Etkin, Jorge (2000). Política, Gobierno y gerencia de las organizaciones. Editorial Pearson Educación Prentice Hall.

[4] • Geli, Alejandro (coordinador) (1998). Que es la Administración. Editorial Macchi.

[5] • Hall, Richard H. (1996) Organizaciones Estructuras Procesos y Resultados. 6ta. Edición. Editorial Pearson. Prentice Hall.

[6] • Toribio D. (1999). La evaluación de la estructura académica. Buenos Aires. CONEAU

[7] • Volpentesta J. (2007). Organizaciones, Procedimientos y Estructuras. Bs.As. Osmar Buyatti Librería Editorial.

[8] • Ley de Educación Superior N° 24521. Agosto 1995.

[9] • Ley de Educación Nacional N° 26206. Diciembre 2006.

X - Bibliografía Complementaria

- [1] • Etkin, Jorge (1978). Sistemas y Estructuras de Organizaciones. Editorial Macchi.
- [2] • Hampton, David (1993). Administración. Editorial Mc.Graw Hill. 3ra. edición.
- [3] • Solana, Ricardo. (1994). Administración de Organizaciones. Editorial Interoceánicas.
- [4] • Stoner-Freeman-Gilbert (1994). Administración. Editorial Prentice Hall. 5ta. edición.
- [5] • Vicente, Miguel A. y Ayala, Juan C. (coordinadores) y otros (2008) Principios fundamentales para la Administración de organizaciones. Editorial Pearson Prentice Hall. 1ra. Edición.

XI - Resumen de Objetivos

- Comprender la relación entre los objetivos y la estructura de las organizaciones.
- Comprender y analizar las especificidades de la estructura de organizaciones universitarias.
- Comprender y analizar el sistema de gobierno universitario y las consecuencias de las relaciones de poder.
- Adquirir los conocimientos necesarios para poder analizar críticamente la institución en la cual se desempeñan.

XII - Resumen del Programa

Definición de organización. Tipificación de las organizaciones universitarias. El modelo burocrático. Funciones de las organizaciones universitarias.

Estructura: Relación estructura-objetivos. Diseños organizacionales de las instituciones universitarias. Departamentos o Facultades. Las carreras como espacio organizacional. Gobierno universitario. Poder. Consecuencias de las relaciones de poder. Análisis de la propia Institución.

XIII - Imprevistos

--

XIV - Otros

--

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA

Profesor Responsable

Firma:

Aclaración:

Fecha: