



Ministerio de Cultura y Educación
 Universidad Nacional de San Luis
 Instituto Politécnico y Artístico Universitario
 Departamento: IPAU
 Area: IPAU

(Programa del año 2012)
 (Programa en trámite de aprobación)
 (Presentado el 08/10/2012 20:05:41)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
INVESTIGACION DE ACCIDENTES	TEC.U.HIG.Y SEG.TRAB.	27/09	2012	2° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
OSTOICH, GERMAN	Prof. Responsable	CONTRATO	3 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
3 Hs	2 Hs	1 Hs	0 Hs	3 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	2° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
06/08/2012	16/11/2012	15	45

IV - Fundamentación

La salud ocupacional tiene como finalidad promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las profesiones; evitar todo daño a la salud causado por las condiciones de trabajo; protegerlos en sus ocupaciones de los riesgos resultantes de la presencia de agentes nocivos; ubicar y mantener a los trabajadores en tareas adecuadas a sus aptitudes fisiológicas y psicológicas y, en suma, adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su trabajo. En el concepto moderno tiene su fundamento en la obligación moral y legal del empresario de proteger la salud de los trabajadores. Se considera además que es un esfuerzo tendiente a reducir los costos de producción, debido a que la aplicación de sus principios puede lograr aumento de eficiencia en el trabajo, reducción de las pérdidas directas e indirectas por accidentes, reducción de las indemnizaciones por incapacidades y disminución del ausentismo, o bien reducción a las primas de seguros.

El trabajo puede tener efectos perjudiciales o beneficiosos sobre la salud. Las condiciones de trabajo pueden ser causa de incapacidad o de agravamiento de incapacidades preexistentes o potenciales. Pero también pueden mejorar la salud fisiológica y psicológica.

Un accidente laboral se puede considerar como una fatalidad, pero en realidad suele ser el resultado de un encadenamiento de factores múltiples. Cuando una vez ocurrido el accidente se investiga, lo que se hace es aplicar un método analítico. Y entre los principales métodos para investigar los accidentes laborales están el método de la causa principal y el método del árbol de las causas. Es un análisis más técnico y objetivo.-

La consideración de los riesgos generales y particulares en las distintas etapas, sumando a la implementación de medidas correctivas de acuerdo a la legislación vigente, permitirá reducir la siniestralidad de las empresas, mejorar los rendimientos y reducir los costos imprevistos.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

- Que el alumno adquiera y desarrolle las herramientas necesarias, que le permitan el desarrollo de competencias y habilidades para completar su formación profesional.
- Que el alumno pueda desarrollar un análisis sistemático de los hechos y causas del accidente laboral.-
- Que el alumno logre analizar los conceptos adquiridos para interrelacionarlos con todos los aspectos técnicos, económicos, legales y sociales que estructuran una empresa.
- Que el alumno desarrolle su criterio personal en la resolución de situaciones problemáticas.
- Que el alumno pueda plantear soluciones a la problemática que causa accidentes laborales.-
- Elaborar programas y la documentación específica que la legislación solicita para esta actividad.

VI - Contenidos

Unidad 1: ASPECTOS GENERALES

-  Tipos de accidentes
-  Causas generales de los accidentes
-  Legislación vigente

Unidad 2: METADOS DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES

- 2.1- Método del árbol de causas
 -  Método del análisis de la cadena causal
 -  Método SCRA: Síntoma – Causa – Remedio – Acción
 -  Método del diagrama ISHIKAWA
- 2.2.- Determinación y clasificación de las causas
 -  Causas inmediatas
 -  Causas básicas
 -  Defectos en el Sistema de Gestión de la Prevención
 -  Encadenamiento de las causas
 -  Otra alternativa de clasificar causas
- 2.3.- Medidas preventivas
 -  Medidas preventivas de eliminación o de reducción del riesgo
 -  Medidas preventivas de control

Unidad 3: MANEJO DE DOCUMENTACION

-  Formularios de investigación de accidentes/incidentes
-  Manejo de entrevista de investigación
-  Programa de acciones preventivas

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Los trabajos prácticos consistirán en resoluciones de ejercicios sobre los temas desarrollados en teoría y presentación y exposición de algunos ejercicios.

VIII - Regimen de Aprobación

- 1- PROMOCION DE LA MATERIA, condición que se alcanzara aprobando los dos parciales con una nota igual o superior a 8 (ocho) y teniendo un 75% de asistencias a las clases y no realizara examen final englobador.-
 - 2- REGULARIZACION, condición que se alcanzara aprobando ambos parciales con una nota superiores 6 (seis) y teniendo el 75 % de las asistencias a clases debiendo realizar un examen final englobador dentro de las fechas del calendario académico que la institución fije.-
 - 3- LIBRE, condición alcanzada por no haber logrado la condición de regularización o por la sola presentación a examen. Podrá rendir el alumno libre realizando un examen englobador que contendrá el 100 % de los contenidos fijados en el programa.-
- En todos los casos deberá tener las materias correlativas en la condición que figure la curricula académica del IPAU.-

Para la evaluación de los contenidos y para alcanzar la condición de PROMOVIDO o REGULAR , se realizarán 2 exámenes

parciales, que deberán ser aprobados según criterio de la condición, con un recuperatorio de 1 (uno) de los mismos.

IX - Bibliografía Básica

- [1] - Resolución 230/02 Superintendencia de riesgos del trabajo de la nación
- [2] - Apuntes de cátedra.
- [3] - Material publicado en Internet

X - Bibliografía Complementaria

- [1] - Ley 22557 ley de riesgo del trabajo
- [2] - Ley 19587 Ley de accidentes de trabajo

XI - Resumen de Objetivos

La consideración de los riesgos generales y particulares en las distintas etapas, sumando a la implementación de medidas de investigación y correctivas de acuerdo a la legislación vigente, permitirá reducir la siniestralidad de las empresas, mejorar los rendimientos y reducir los costos imprevistos y conocer así las verdaderas causas de los accidentes laborales.

XII - Resumen del Programa

Unidad 1: ASPECTOS GENERALES
Unidad 3: MANEJO DE DOCUMENTACION
Unidad 2: METADOS DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES

XIII - Imprevistos

La programación de las unidades es tentativa y está sujeta al desarrollo normal de clases y posibles modificaciones debidas a la variación del calendario académico. Los temas no dados se reprogramaran con menor tiempo de explicación y quedaran a carga del alumno la profundización de los mismos con la ayuda del docente en horas extras de consultoría a fijar por la cátedra.

XIV - Otros

--

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA

Profesor Responsable	
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	