



Ministerio de Cultura y Educación  
 Universidad Nacional de San Luis  
 Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales  
 Departamento: Ciencias Económicas  
 Área: Administración

(Programa del año 2012)  
 (Programa en trámite de aprobación)  
 (Presentado el 21/08/2012 19:19:03)

### I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
Administración Pública Argentina	Lic. en Administración Pública	C.D.0 13/10	2012	2° cuatrimestre

### II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ROUQUAUD, INES MERCEDES	Prof. Responsable	P.Asoc Exc	40 Hs
ZAVALA, MARIANA BEATRIZ	Auxiliar de Práctico	A.1ra Semi	20 Hs

### III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
8 Hs	Hs	Hs	Hs	8 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	2° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
06/08/2012	16/11/2012	15	120

### IV - Fundamentación

Desde estos contenidos se pretende mostrar a los alumnos, la necesidad del sector público de contar con personal capacitado en la problemática estatal, para superar los problemas acuciantes de la sociedad.

En un contexto de reforma del estado, que significa modificar la relación históricamente construida entre Estado y Sociedad, produciendo profundos transformaciones a nivel económico y social. Estos cambios han generado una sociedad en crisis, que reconoce orígenes políticos, económicos, financieros y sociales, que han conducido, por medio de planes de ajustes sucesivos, a la desarticulación entre las políticas económicas y las políticas sociales, siendo la clave el alto contenido de exclusión social que implica la implementación de las primeras.

Este diagnóstico requiere:

- Mejorar las capacidades a las organizaciones públicas, lo que implica avanzar en las llamadas reformas de segunda generación.
- Lograr que las burocracias estatales participen activamente del proceso de democratización que la sociedad requiere.

En consecuencia, el abordaje teórico se orientará a estos tipos de problemáticas.

### V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Los contenidos están orientados a alcanzar los siguientes objetivos:

Conocer las principales corrientes teóricas, su evolución, análisis de las organizaciones públicas actuales.

Conocer las nuevas tendencias en materia de gerencia pública y su vinculación con los procesos de democratización.

Indagar sobre las reales posibilidades de realizar los cambios sugeridos por las corrientes actuales de la Administración Pública en los contextos latinoamericanos.

## **VI - Contenidos**

### **UNIDAD I: DE LA ADMINISTRACIÓN A LA GESTIÓN PÚBLICA**

El Concepto de Administración Pública. El concepto de Gestión. Política y Gestión pública. La dicotomía Política-Administración. Estado y Administración Pública en Argentina y América Latina.

### **UNIDAD II: EVOLUCION DE LA TEORIA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA**

El enfoque ortodoxo: Woodrow Wilson, Frank Goodnow, Frederick W. Taylor, Max Weber, Leonard White, Luther Gulick. La corriente heterodoxas: Chester Barnard, Robert Merton, Katz y Kahn, Dows, Benis, Levine. Redescubrimiento de la política. Las principales teorías de las décadas del '80 y '90.

### **UNIDAD III: BUROCRACIA ESTATAL**

Burocracia: Concepto. La burocracia estatal como unidad de análisis: escuelas y paradigmas alternativos. Enfoques histórico-estructurales. Enfoques administrativo organizacionales. La burocracia como modelo de organización. Burocracia y contexto: la dimensión política y su impacto organizacional Productividad y roles de la burocracia. Dimensión normativa, dimensión estructural y dimensión comportamental.

### **UNIDAD IV: REFORMA DEL ESTADO Y GESTIÓN PÚBLICA (I)**

Crisis del Estado. Reformas de Primera Generación: Privatización. Desregulación. Descentralización. Estado emergente. El caso de argentina. La reforma administrativa en América Latina.

### **UNIDAD V: REFORMA DEL ESTADO Y GESTIÓN PÚBLICA (II)**

Reformas de Segunda Generación: el cambio cultural. Los cambios pendientes. El personal de la Administración Pública. Reformas en un régimen federal. Estados Subnacionales y Municipios. El nuevo localismo.

### **UNIDAD VI: DEL PARADIGMA BUROCRÁTICO AL POSBUROCRÁTICO**

Las nuevas Estrategias de gestión. El Paradigma Posburocrático. La Nueva Gerencia Pública para América Latina. Posibilidades de implementación. Calidad Institucional. Ética pública.

## **VII - Plan de Trabajos Prácticos**

El sistema de enseñanza aprendizaje pretende lograr la participación activa del alumno lo que nos lleva a caracterizar a las clases como teórico-prácticas.

Se realizarán trabajos prácticos que posibiliten el aprendizaje de la teoría a través de la realización de cuadros comparativos, mapas conceptuales y análisis de casos, en forma grupal e individual.

Los estudiantes además, deberán presentar al finalizar el cuatrimestre un documento escrito, cumpliendo las consignas explicadas y brindadas por los docentes.

## **VIII - Regimen de Aprobación**

Para obtener la regularidad los alumnos deberán:

Asistir al 80% de las clases teórico prácticas

Aprobar el 80% de los trabajos prácticos áulicos

Aprobar los dos exámenes parciales o sus respectivos recuperatorios, en caso de alumnos que trabajen se atenderá la reglamentación vigente. Aprobación del trabajo practico final planteado en el plan de trabajos prácticos.

Régimen de Aprobación sin examen final:

Aprobación del 100% de las evaluaciones parciales en la primera instancia.

Aprobación del 100% de los trabajos prácticos evaluativos de cada Unidad  
Asistencia al 80% de las clases teóricas, teórico-prácticas, prácticas.  
Obtener una calificación no menor de 7 puntos en todas las evaluaciones, incluida la evaluación de integración.  
Aprobar la evaluación de integración. Aprobación del trabajo practico final planteado en el plan de trabajos prácticos.

Régimen de Alumnos Libres:

Para rendir esta asignatura los alumnos en estas condiciones deberán realizar un examen escrito y luego el oral.

## **IX - Bibliografía Básica**

- [1] BARCELAY, Michael. Atravesando la Burocracia. Fondo de Cultura Económica. México. 1998.
- [2] CAPLAN DE COHEN, Norma.( Marzo 1999). La descentralización de servicios y decisiones: una opción hacia una mejor gestión de gobierno. Cuadernos IFAM.
- [3] CLAD. La Nueva Gerencia Pública. Documento 1998.
- [4] GUERRERO, Omar. (2004). El mito del management público. En Guerrero, O. Gerencia Pública, una aproximación plural. Biblioteca virtual. Universidad Autónoma de México. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Dirección General de Publicaciones y Fomento Editorial.
- [5] HARMON, Michael M. y MAYER, Richard T.(1999). Teoría de la Organización para la Administración Publica. Fondo de Cultura Económica. México.
- [6] ISUANI, Ernesto y Otros. El Estado Benefactor. Un paradigna en Crisis. De. Miño Dávila/CIEPP. 1991.
- [7] KLIKSBERG, Bernardo (Comp.). El Rediseño del Estado. Una perspectiva Internacional. Fondo de Cultura Económica-INAP. México 1996.
- [8] O'DONNELL, Guillermo. Apuntes para una Teoría del Estado. En Teoría de la Burocracia Estatal. Oszlak, Oscar (Comp). Edit. Paidós .1985.
- [9] OSZLAK, Oscar. Estado y sociedad: las nuevas fronteras. en KLIKSBERG, Bernardo (Comp.) ( 1996) . El Rediseño del Estado. Una perspectiva Internacional. Fondo de Cultura Económica-INAP. México.
- [10] OSZLAK, Oscar. Notas críticas para una Teoría de la Burocracia Estatal. en Teoría de la Burocracia Estatal. Oszlak, O. (Comp.) Edit. Paidós 1985.
- [11] OSZLAK Oscar, Quemar las Naves (O como lograr reformas estatales irreversibles). Rev. Ciclos. N°16.
- [12] SHAFRITZ, Jay y HYDE, Albert. Clásicos de la Administración Pública. Fondo de Cultura Económica. México. 1999.
- [13] PETERS, B. Guy. La política de la Burocracia. Fondo de Cultura Económica. México. 1999.
- [14] BRUGUÉ Q. Y SUBIRATS, J. Lecturas de Gestión Pública. Instituto Nacional de Administración Pública. Madrid 1996.
- [15] ROULET, J. Y SÁBATO J. Estado y Administración Pública en Argentina: ¿frenos o motores del proceso de cambio social? Centro Editor de América Latina. 1971

## **X - Bibliografía Complementaria**

## **XI - Resumen de Objetivos**

## **XII - Resumen del Programa**

UNIDAD I: DE LA ADMINISTRACIÓN A LA GESTIÓN PÚBLICA

UNIDAD II: EVOLUCION DE LA TEORIA DE LA DMINISTRACION PUBLICA

UNIDAD III: BUROCRACIA ESTATAL

UNIDAD IV: REFORMA DEL ESTADO Y GESTIÓN PÚBLICA (I)

UNIDAD V: REFORMA DEL ESTADO Y GESTIÓN PÚBLICA (II)

UNIDAD VI: DEL PARADIGMA BUROCRÁTICO AL POSBUROCRÁTICO

**XIII - Imprevistos**

--

**XIV - Otros**

--

**ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA**

<b>ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA</b>	
	<b>Profesor Responsable</b>
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	