



Ministerio de Cultura y Educación
 Universidad Nacional de San Luis
 Instituto Politécnico y Artístico Universitario
 Departamento: IPAU
 Area: IPAU

(Programa del año 2011)
 (Programa en trámite de aprobación)
 (Presentado el 06/12/2011 12:40:23)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
ORGANIZACION Y RRHH	TEC.U.HIG.Y SEG.TRAB.		2011	2° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
MENUCCI, MAXIMILIANO MATIAS	Prof. Responsable	CONTRATO	4 Hs
BERDANELLI, Mariano	Prof. Co-Responsable	A-Honor	4 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
Hs	Hs	Hs	Hs	4 Hs

Tipificación	Periodo
A - Teoría con prácticas de aula y campo	2° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
08/08/2011	18/11/2011	15	60

IV - Fundamentación

El curso de organización y RRHH proporciona los conceptos básicos que le permitirán al alumno reconocer los distintos tipos de organizaciones, brigadas de emergencias y sistemas de gestión cuando incursionen el mercado laboral. Con este tipo de formación el alumno va a poder formar parte del área de seguridad gracias al conocimiento adquirido en la materia.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Conocer los distintos tipos de organizaciones que hay en el mundo actual.
 Conocer como se conforma el área de seguridad en una organización.
 Conocer como se conforma una brigada de emergencia.
 Fomentar una cultura de trabajar bajo sistemas de gestión de seguridad.

VI - Contenidos

Definición de Organización Industrial.

Definición de Economía Industrial.
 Características de la Economía Industrial.
 Metodología de la Economía Industrial.
 Curva de Demanda y Oferta. Punto de Equilibrio.

Naturaleza y Propósito de la Organización.

Elementos de la Organización (División del trabajo y Coordinación).

Organización Lineal: Características, Ventajas, Desventajas y Campo de Aplicación.
Organización Funcional: Características, Ventajas, Desventajas y Campo de Aplicación.
Organización Línea – Staff: Características, Ventajas, Desventajas y Campo de Aplicación.
Ambiente Organizacional.
Organización por producto / mercadeo.

Breve historia de la seguridad industrial en el mundo y en la Argentina.

Las escuelas de prevención:
Principios básicos de prevención de accidentes / D. Heinrich.
Control total de pérdidas / Frank Bird.
M. P. O. / Jorge Alfredo Cutuli.
Concepto de Seguridad Total.
Plan Maestro, Seguridad Proactiva, Seguridad Operativa, Seguridad Pasiva y Seguridad Reactiva.
Política empresaria de seguridad y salud ocupacional (SySO).
Como se elabora una política empresaria de SySO, gráfico de aspectos referenciales, definiciones.
Ejemplos de políticas de seguridad.

Organización interna de la seguridad e higiene en el trabajo.

Estructura soporte.
Participación de los Niveles de Línea.
Funciones básicas.
Responsabilidades de Seguridad y Salud Ocupacional por áreas y por niveles.
Comunicaciones.
Comunicación formal.
Comunicación interna.

Planes de Emergencia.

Definición de Emergencia.
Definición de Plan de Emergencia, Objetivos y Metas.
Tipos de Riesgos.
Procedimiento para la elaboración del plan de emergencia. Procedimientos necesarios para cumplir con el plan de emergencia.
Información mínima necesaria en el plan de emergencia.

Brigadas de Emergencias.

Definición.
Objetivo.
Tipos de Brigadas de emergencia.
Estructura Interna.
Características de los brigadistas.
Funciones generales de los brigadistas.
Colores de identificación de las brigadas.
Funciones y actividades de las brigadas de: Evacuación, Comunicación, Primeros Auxilios, Contra Incendios, Búsqueda y rescate.
Temas de capacitación para brigadistas.
Dotación de equipos necesarios para las brigadas.
Ejemplo de simulacros de evacuación.

Sistema de Gestión de Seguridad OHSAS 18001.

Ciclo de Deming o de Mejora Continua.
Etapa Planificar.
Etapa Hacer.
Etapa Verificar.
Etapa Actuar.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Trabajos grupales cada vez que se termina el módulo.

Este tipo de trabajos se realiza para que el alumnado pueda diseñar su propia organización con los modelos presentados en la materia.

VIII - Regimen de Aprobación

El sistema de evaluación consta de 2 parciales con recuperatorios en cada parcial.

La materia se promociona sacando 7 ó más en cada parcial y teniendo el 80% de las asistencias a clases.

La materia se regulariza sacando entre 4 y 7 en cada parcial y teniendo más del 60% de asistencias a clases.

IX - Bibliografía Básica

[1] La bibliografía es sacada de varios libros, apuntes y cursos que han tenido los profesores.

[2] Las clases se dan con presentaciones power point que luego el alumno puede adquirir.

X - Bibliografía Complementaria

XI - Resumen de Objetivos

XII - Resumen del Programa

XIII - Imprevistos

XIV - Otros

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA

Profesor Responsable

Firma:

Aclaración:

Fecha: