



Ministerio de Cultura y Educación
 Universidad Nacional de San Luis
 Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales
 Departamento: Ciencias Económicas
 Área: Administración

(Programa del año 2011)
 (Programa en trámite de aprobación)
 (Presentado el 20/04/2011 17:50:52)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
Administración Pública II	Lic. en Administración Pública		2011	1° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ROUQUAUD, INES MERCEDES	Prof. Responsable	P.Asoc Exc	40 Hs
PEREYRA, NORMA GLADYS	Prof. Colaborador	P.Asoc Exc	40 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
120 Hs	Hs	Hs	Hs	8 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
16/03/2011	24/06/2011	15	120

IV - Fundamentación

Concebimos a la administración pública como uno de los fenómenos característicos de las sociedades modernas por su papel preponderante en los procesos de democratización llevado adelante en América Latina en general y Argentina en particular. Por ello entendemos que para desempeñar ese rol en las sociedades se requiere un conocimiento profundo de su potencial para alcanzar las metas de equidad que posibilite a todos los ciudadanos el acceso a los bienes públicos. Ello es posible de alcanzar desde una mirada sistémica que posibilite un marco de análisis de las organizaciones públicas y su contexto. Como nexo entre ambos ubicamos la gerencia pública como medio que posibilitará el cambio que la sociedad requiere. Consideramos que lo que diferencia a países desarrollados con los países subdesarrollados, es la administración más que la situación económica, es por ello que se presenta la necesidad del gerente público o gerente social del siglo XXI, con capacidades necesarias para hacer frente a las ingentes tareas y responsabilidades que tiene por delante el Estado contemporáneo, ante el papel estratégico y determinante del sector público en el proceso del desarrollo de nuestras sociedades.

Para lograr esos objetivos de desarrollo es necesario un profundo conocimiento del contexto nacional e internacional en que se inserta, lo que trae consigo grandes retos y desafíos por las exigencias en la aplicación de programas y estrategias conjuntas en torno al cumplimiento de las políticas económicas y sociales de los gobiernos de turno, en un mundo que va evolucionando día tras día, hacia la integración de sus actividades y servicios y la optimización de los recursos, donde los gerentes sociales deben asumir perfiles intelectuales, técnicos y éticos de un verdadero líder social.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Entender el funcionamiento administrativo (o la gestión administrativa) como un todo tendiente a alcanzar los objetivos de la organización gubernamental haciendo énfasis en la racionalización y creación de valor de los distintos sistemas

administrativos que allí se desarrollan.

Entender el rol del gerente público como mediador entre el contexto político y el contexto técnico de la organización pública.

Estudiar y analizar las capacidades a desarrollar por los gerentes públicos para alcanzar los fines y objetivos de las organizaciones públicas en entornos cada vez más complejos.

Conocer las características de la gerencia intergubernamental y su necesidad de desarrollo en estados federales.

Conocer los sistemas social y político y los sistemas de administración pública.

VI - Contenidos

Unidad 1:

El Enfoque sistémico. Características de los sistemas.

Concepto de sistemas. Sus componentes

Teoría de Sistema aplicada a las organizaciones.

Unidad 2:

Sistemas Administrativos. Concepto. Atributos y funciones

Relación Estructuras y Sistemas.

Procedimientos Administrativos.Su representación gráfica.Manuales de Procedimientos.

Análisis de sistemas. Sus etapas.

Unidad 3

De la Administración a la Gestión: Evolución del concepto. La gestión en el ámbito público. La gestión privada vs. Gestión pública. Gestión Pública y política.

Unidad 4

Nueva Gestión Pública. Modelo posburocrático. La Nueva gestión Pública para América Latina. El mito de la gerencia pública.

Unidad 5

Gerencia Social. Conceptos. Características. El gerente público necesario. Características. Modelos exitosos de gerencia social.

Unidad 6

Gerencia intergubernamental. Concepto. Características. Administración intergubernamental y relaciones intergubernamentales. Diferencias. Federalismo y niveles de gobierno. Orientación hacia la solución de problemas, metas y resultados.

Unidad 7

El Sistema Social. Sistema político. Características de la teoría sistémica de Easton. Debilidades conceptuales de la teoría sistémica de Easton.

Unidad 8

Los sistemas de Administración Pública. Sistema de Administración Financiera: Sistema Presupuestario. Sistema Contable. Sistema de Crédito Público. Sistema de Tesorería. Sistema de contrataciones. Sistema de Administración de Bienes.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Se trabajará con prácticos de aplicación de la teoría, a partir de consignas que se brindarán a los alumnos con la finalidad de facilitar el aprendizaje y aplicación de los conceptos teóricos.

Se realizarán análisis de casos en forma grupal con presentación de trabajos que reflejen un real aprendizaje de los temas teóricos.

VIII - Regimen de Aprobación

Para obtener la regularidad los alumnos deberán:

- Aprobar los dos exámenes parciales o sus respectivos recuperatorios, en caso de alumnos que trabajen se atenderá la reglamentación vigente.
- Aprobar el 80 % de los prácticos aúlicos.

La asignatura se aprueba con examen final en sus dos categorías: alumno regular y alumno libre

IX - Bibliografía Básica

- [1] Charles G. Schoderbek “Sistemas Administrativos” Editorial Librería El Ateneo
- [2] Gómez Fulao, Fernando G. Magdalena y colaboradores “Sistemas Administrativos Estructura y Procesos” Editorial Macchi
- [3] Campero Cárdenas, Gildardo (2004) “Exploración conceptual sobre gerencia pública y su reforma” en Guerrero, Omar (coord.) en Gerencia pública: una aproximación plural. Edit. Virtual Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Dirección General de Publicaciones y Fomento Editorial.
- [4] Hans-Urlich Derlien 1996 “Gestión Pública y política” en Selec. Quim Brugué y Joan Subirats Lecturas de Gestión Pública. Editorial Instituto Nacional de la Administración Pública y BOE. Madrid. España.
- [5] John Stewart y Stewart Ranson , 1996. “La gestión en el ámbito público” en Lecturas de Gestión Pública. Selec. Quim Brugué y Joan Subirats Edic. Instituto Nacional de la Administración Pública. Madrid. España.
- [6] Les Metcalfe 1996 “Gestión Pública: de la imitación a la innovación”. Lecturas de Gestión Pública. Selec. Quim Brugué y Joan Subirats Edic. Instituto Nacional de la Administración Pública. Madrid. España.
- [7] Barcelay, Michael. 1998. Atravesando la Burocracia. Fondo de Cultura Económica. México.
- [8] CLAD. La Nueva Gerencia Pública. Documento 1998.
- [9] Guerrero, Omar. 2004 “El mito del management público” en Guerrero, Omar. Gerencia pública: una aproximación plural. Universidad Nacional Autónoma de México. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. Dirección General de Publicaciones y Fomento Editorial.
- [10] Kliksberg, Bernardo. 1993. “Gerencia Social: dilemas gerenciales y experiencias innovativas” en Bernardo Kliskberg (Comp.) Pobreza. Un tema impostergable. Nuevas respuesta a nivel mundial. Edit. CLAD-Fondo de Cultura Económica. PNUD.
- [11] Kliksberg, Bernardo. 1989. “Cómo formar gerentes sociales? Elementos para el diseño de estrategias. En Bernardo Kliskberg (comp) ¿Cómo Enfrentar la pobreza? Estrategias y experiencias organizacionales innovadoras. Edit. Grupo Editor Latinoamericano. CLAD PNUD
- [12] Mandell, Mirna. 1993. “Gerencia Intergubernamental: una perspectiva revisada” en Bernardo Kliskberg (Comp.) Pobreza. Un tema impostergable. Nuevas respuesta a nivel mundial. Edit. CLAD-Fondo de Cultura Económica. PNUD.
- [13] Marando, Vincent L. y Florestano Patricia S.1990 “La administración intergubernamental: el estado de la disciplina” en Naomi B. Linn y Aaron Wildavsky. Administración Pública. El estado actual de la disciplina. Edit. Colegio Nacional Ciencias Políticas y Administración Pública - Fondo de Cultura Económica. México.
- [14] Easton, David. El sistema político. 2000 en Diez Textos Básicos de Ciencia Política. Batlle, Alberto. Editorial Ariel.Barcelona.
- [15] Pinto, Julio (comp)(2009). Introducción a la Ciencia Política. Edit. Eudeba.

X - Bibliografía Complementaria

XI - Resumen de Objetivos

Entender el funcionamiento administrativo (o la gestión administrativa) como un todo tendiente a alcanzar los objetivos de la organización gubernamental haciendo énfasis en la racionalización y creación de valor de los distintos sistemas administrativos que allí se desarrollan.

Entender el rol del gerente público como mediador entre el contexto político y el contexto técnico de la organización pública cuya integración facilitaría el alcance del los objetivos de las políticas públicas.

XII - Resumen del Programa

Unidad 1:

El Enfoque sistémico

Unidad 2:

Sistemas Administrativos

Unidad 3

Gestión Pública

Unidad 4

Nueva Gestión Pública. Modelo y visión crítica
Unidad 5
Gerencia Social.
Unidad 6
Gerencia intergubernamental.
Unidad 7
El Sistema Social y Sistema político
Unidad 8
Los sistemas de Administración Pública.

XIII - Imprevistos

--

XIV - Otros

--

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA	
	Profesor Responsable
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	