**Ministerio de Cultura y Educación** **(Programa del año 2019)**
**Universidad Nacional de San Luis** **(Programa en trámite de aprobación)**
**Facultad de Ciencias Físico Matemáticas y Naturales** **(Presentado el 27/08/2019 17:10:58)**
**Departamento: Fisica**
**Area: Area V: Electronica y Microprocesadores**

## I - Oferta Académica

| Materia | Carrera | Plan | Año | Período |
|---|---|---|---|---|
| LEGISLACION LABORAL | TEC.UNIV.EN.ENERGIA REN | 05/13 | 2019 | 2° cuatrimestre |

## II - Equipo Docente

| Docente | Función | Cargo | Dedicación |
|---|---|---|---|
| OSTOICH, GERMAN | Prof. Responsable | P.Adj Semi | 20 Hs |
| VIVAS, ARIEL EDGARDO | Prof. Co-Responsable | P.Adj Simp | 10 Hs |

## III - Características del Curso

| Credito Horario Semanal | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Teórico/Práctico** | **Teóricas** | **Prácticas de Aula** | **Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.** | **Total** |
| Hs | 4 Hs | Hs | Hs | 4 Hs |

| Tipificación | Periodo |
|---|---|
| D - Teoria (solo) | 2º Cuatrimestre |

| Duración | | | |
|---|---|---|---|
| **Desde** | **Hasta** | **Cantidad de Semanas** | **Cantidad de Horas** |
| 05/08/2019 | 16/11/2019 | 15 | 60 |

## IV - Fundamentación

El programa de la materia LEGISLACIÓN LABORAL dotará de herramientas que le permitirán comprender los derechos y deberes de los trabajadores y empleadores junto con las distintas modalidades de contratación y sus características. también le brindaran una visión acerca de las remuneraciones y distintos conceptos dentro de la legislación nacional argentina.

## V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Para llevar a cabo estas acciones, el alumno será protagonista del proceso de aprendizaje que implica:
• Que el alumno adquiera y desarrolle las herramientas necesarias, que le permitan el desarrollo de competencias y habilidades para completar su formación profesional.
• Que el alumno pueda mejorar la Planificación, organización y asignación de recursos para un trabajo.
• Que el alumno logre analizar los conceptos adquiridos para interrelacionarlos con todos los aspectos técnicos, económicos, legales y sociales que estructuran una empresa.
• Que el alumno desarrolle su criterio personal en la resolución de situaciones problemáticas.
• Conocer la notación y el lenguaje propio de la actividad
• Conocer las legislaciones y principios básicos de la legislación laboral y sus modalidades de contratación y remuneración

## VI - Contenidos

**UNIDAD I: El derecho laboral y el proceso laboral**
Derecha laboral básico, proceso laboral, derechas de los trabajadores, derechos de los empleadores, conflicto laboral, resolución de conflictos extrajudicial, administrativa y judicial.
UNIDAD II: Ley de contrato de trabajo 20744}definición de contrato de trabajo, contrato de trabajo básico,

indeterminación de plazos, derechos y deberes de las partes, subcontrataciones, derechos sindicales, derechos de seguridad social, accidentes de trabajo, enfermedad inculpable.
UNIDAD III: Contratos de trabajo.
tipos de contratos de trabajo, contrato a plazo fijo, de trabajo en grupo o equipo, por temporada, eventual, temporario, a tiempo parcial, trabajo a domicilio, contrato de aprendizaje, pasantes, becas.
UNIDAD IV: Remuneración y liquidaciones
liquidación de sueldos y cargas sociales, relación laboral, jornada laboral, asignaciones familiares, jubilación y pensión, riesgos del trabajo, relación dentro y fuera de convenio, características de la remuneración emite, salario mínimo vital y móvil, conceptos remunerativos y no remunerativos, horas extras, sueldo anual complementario, vacaciones, régimen de licencias, en enfermedades inculpables, reserva de puesto, indemnizaciones.

## VII - Plan de Trabajos Prácticos

Dentro de la planificación se considera el desarrollo teórico y casuistico de la asignatura,incorporando ejercitación con posterior evaluación de las actividades desarrolladas en las clases con asistencia de casos reales para analizar.

## VIII - Regimen de Aprobación

1- PROMOCIÓN DE LA MATERIA, condición que se alcanzara aprobando los dos parciales con una nota igual o superior a 7 (siete) y teniendo un 75% de asistencias a las clases y no realizara examen final englobado.-
2- REGULARIZACIÓN, condición que se alcanzara aprobando ambos parciales con una nota superior a 5 (cinco) y menor que 7 (siete) y teniendo el
75 % de las asistencias a clases debiendo realizar un examen final englobador dentro de las fechas del calendario académico que la institución fije.-
3- LIBRE, condición alcanzada por no haber logrado la condición de regularización o por lo sola presentación a examen. Podrá rendir el alumno libre realizando un examen englobador que contendrá el 100 % de los contenidos fijados en el programa.-
En todos los casos deberá tener las materias correlativas en la condición que figure la curricula académica de la carrera.-
Para la evaluación de los contenidos y para alcanzar la condición de PROMOVIDO o REGULAR, se realizaran 2 exámenes parciales, que deberán ser aprobados con un recuperatorio de 1 (uno) de los mismos.

## IX - Bibliografía Básica

**[1]** Ley de contrato de trabajo 20744
**[2]** manual de derecho laboral
**[3]** ley de jornada laboral 11544
**[4]** ley de asignaciones familiares 24714
**[5]** ley de riesgos del trabajo 24557
**[6]** apuntes de la cátedra
**[7]** bibliográfica de Internet.

## X - Bibliografia Complementaria

**[1]** Toda publicación de libre acceso de revistas e Internet.-

## XI - Resumen de Objetivos

Que el alumno al finalizar la materia sea capaz de comprender la legislación laboral de la argentina , conociendo sus obligaciones y derechos y haciéndolos valer frente a la relación laboral. Ademas que sea capaz de comprender las remuneraciones con todos sus items.

## XII - Resumen del Programa

UNIDAD I: El derecho laboral y el proceso laboral
conceptos básicos de la legislación laboral
UNIDAD II: Ley de contrato de trabajo ley 20744

definición de contrato de trabajo, contrato de trabajo básico,y sus características, aspectos constitutivos de un contrato de trabajo
UNIDAD III: Contratos de trabajo.
tipos de contratos de trabajo, aplicaciones y características especificas
UNIDAD IV: Remuneración y liquidaciones
liquidación de sueldos y cargas sociales, indemnizaciones ,extinción de contratos laborales

## XIII - Imprevistos

Las clases perdidas se le entregara el material de estudio al alumno de manera que pueda revisarlo en actividad externa y de ser necesario se asignaran horas de consulta para evacuar las dudas que surjan.

## XIV - Otros

| ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA | |
|---|---|
| | **Profesor Responsable** |
| Firma: | |
| Aclaración: | |
| Fecha: | |