



Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Instituto Politécnico y Artístico Universitario
Departamento: IPAU
Area: IPAU

(Programa del año 2019)
(Programa en trámite de aprobación)
(Presentado el 28/03/2019 09:38:36)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES	TÉC EN ADM.Y GEST.DE INST.UNIV	OCS-49/18	2019	1° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
ETCHART, NANCY EDITH	Prof. Responsable	JTP Exc	40 Hs
MILAC, TERESA ADRIANA	Prof. Co-Responsable	NODO CAT3	6 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
6 Hs	Hs	Hs	Hs	6 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoría con prácticas de aula	1° Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
13/03/2019	21/06/2019	15	90

IV - Fundamentación

Se trata de una asignatura que brinda conocimientos necesarios e indispensables para las demás asignaturas de la carrera. Se adopta la postura epistemológica de la Administración como ciencia y arte. El objeto de análisis de la Administración como ciencia son las organizaciones y su comportamiento, como técnica es un conjunto de herramientas que permiten la conducción o gestión en esas organizaciones.

La universidad como organización, debe contar con profesionales con competencias específicas que respondan a sus particularidades, de modo tal que puedan contribuir a mejorar los procesos en la gestión universitaria. Por lo tanto se pretende contribuir al desarrollo de las habilidades conceptuales y técnicas de los estudiantes, de modo tal de cumplir con los propósitos de la carrera.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Los contenidos conceptuales de la asignatura están orientados a posibilitar al estudiante desarrollar el pensamiento administrativo, a través de:

- Comprender los enfoques actuales de la Administración.
- Comprender el Proceso Administrativo y los principales Procesos Organizacionales.
- Comprender la importancia de la Cultura Organizacional y la Responsabilidad Social en la Universidad como Organización.

VI - Contenidos

Unidad 1

- 1.1. Administración, concepto. Organizaciones, concepto. Elementos. Fines, Objetivos y Metas. Tipos de Organizaciones.
- 1.2. Enfoque estructuralista de la Administración: modelo burocrático. Enfoque sistémico de la Administración: Teoría de Sistemas. Enfoque situacional de la Administración: Teoría Situacional.

Unidad 2

- 2.1. Funciones de la gestión de organizaciones, proceso administrativo. Planear: tipos de planes, técnicas. Organizar: principios, técnicas Dirigir: principios. Controlar: fases
- 2.2. Procesos organizacionales: poder, conflicto, liderazgo, toma de decisiones, comunicación, cambio organizacional. Importancia y bases.

Unidad 3

- 3.1. Componentes culturales de la organización. Valores y creencias. Procesos de socialización. Microculturas.
- 3.2. El lado oculto de la organización. Estrategias de poder y persuasión.
- 3.3. Responsabilidad Social Universitaria. Compromiso. Autodiagnóstico. Cumplimiento. Rendición de cuentas.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

El desarrollo de la asignatura se realiza en clases teórico – prácticas, con activa participación de los estudiantes, recuperando sus conocimientos previos y planteando actividades para la construcción del nuevo conocimiento.

La estrategia didáctica para llevar a cabo esta propuesta consta de las siguientes actividades: lectura de bibliografía; construcción de esquemas y mapas conceptuales, análisis de casos. Se cuenta con el apoyo de la plataforma Moodle.

VIII - Regimen de Aprobación

Los estudiantes que han aprobado los prácticos evaluativos estarán en condiciones de rendir la evaluación integradora individual para aprobar la materia, con los recuperatorios según normativa.

En caso de no aprobar la evaluación integradora final en ninguna de las instancias el estudiante quedará en condición de regular.

IX - Bibliografía Básica

[1] Disponible en Biblioteca

[2] • Chiavenato, Idalberto (1999). Introducción a la Teoría General de la Administración. Editorial Mc.Graw Hills. 5ta. Edición.

[3] • Etkin, Jorge (2000). Política, Gobierno y gerencia de las organizaciones. Editorial Pearson Educación Prentice Hall.

[4] • Geli, Alejandro (coordinador) (1998). Que es la Administración. Editorial Macchi.

[5] • Hall, Richard H. (1996) Organizaciones Estructuras Procesos y Resultados. 6ta. Edición. Editorial Pearson. Prentice Hall.

[6] • Vallaey, de la Cruz, Sasia. (2009). Responsabilidad Social Universitaria. Manual de primeros pasos. Mc Graw Hill.

X - Bibliografía Complementaria

[1] Disponible en Biblioteca

[2] • Chiavenato, Idalberto (2001). Administración. Teoría, proceso y práctica. Editorial Mc.Graw Hills. 3ra. Edición.

[3] • Etkin, Jorge (2007). Capital social y valores en la organización sustentable. Editorial Granica S. A.

[4] • Etkin, Jorge (1978). Sistemas y Estructuras de Organizaciones. Editorial Macchi.

[5] • Hampton, David (1993). Administración. Editorial Mc.Graw Hill. 3ra. edición.

[6] • Hermida, Jorge (1983). Ciencia de la Administración. Editorial Contabilidad Moderna.

[7] • Kliksberg, Bernardo. (1990) El Pensamiento Organizativo. Editorial Tesis. Duodécima edición.

[8] • Schvarstein, Leonardo (2003). La inteligencia social de las organizaciones. Editorial: Paidós.

[9] • Solana, Ricardo. (1994). Administración de Organizaciones. Editorial Interoceánicas.

[10] • Stoner-Freeman-Gilbert (1994). Administración. Editorial Prentice Hall. 5ta. edición.

[11] • Vicente, Miguel A. y Ayala, Juan C. (coordinadores) y otros (2008) Principios fundamentales para la Administración

de organizaciones. Editorial Pearson Prentice Hall. 1ra. Edición.

XI - Resumen de Objetivos

--

XII - Resumen del Programa

--

XIII - Imprevistos

--

XIV - Otros

--

ELEVACIÓN y APROBACIÓN DE ESTE PROGRAMA	
	Profesor Responsable
Firma:	
Aclaración:	
Fecha:	