Ministerio de Cultura y Educación
Universidad Nacional de San Luis
Facultad de Ciencias de la Salud
Departamento: Enfermeria
Area: Area 1 Propedéutica de Enfermería

(Programa del año 2018)

I - Oferta Académica

Materia	Carrera	Plan	Año	Período
INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN EN ENFERMERÍA	LIC. EN ENFERMERIA	13/2008 C.D	2018	2° cuatrimestre

II - Equipo Docente

Docente	Función	Cargo	Dedicación
QUIROGA, YANINA VERONICA	Prof. Responsable	P.Adj Semi	20 Hs
MORALES, ADRIANA ETHEL	Prof. Colaborador	P.Adj Exc	40 Hs

III - Características del Curso

Credito Horario Semanal				
Teórico/Práctico	Teóricas	Prácticas de Aula	Práct. de lab/ camp/ Resid/ PIP, etc.	Total
Hs	2 Hs	1 Hs	Hs	3 Hs

Tipificación	Periodo
C - Teoria con prácticas de aula	2º Cuatrimestre

Duración			
Desde	Hasta	Cantidad de Semanas	Cantidad de Horas
06/08/2018	16/11/2018	15	45

IV - Fundamentación

La idea troncal del curso es la auto-organización, es decir dotar a los alumnos/as de herramientas para la mejora del trabajo y las relaciones intradisciplinares con el objetivo de brindar un cuidado oportuno y de calidad.
Lo que se quiere lograr es un actuar autónomo utilizando los elementos de la gestión y las estrategias que le permitan desarrollarse como un líder enfermero independientemente
de los ambientes laborales en los que se desenvuelvan.

V - Objetivos / Resultados de Aprendizaje

Objetivo General: Que el alumno adquiera conocimientos de Gestión y reconozca las herramientas de la misma para que cuando se inserte en el ámbito profesional pueda aplicarlos con el fin de brindar cuidados oportunos.

Objetivos específicos:

1. Que el alumno reconozca a la gestión como parte de sus competencias.

2. Que el alumno identifique las etapas del Proceso Administrativo (P.A) como el eje de la Gestión en Enfermería.

3. Que el alumno conozca las dimensiones de la Unidad de Gestión de Enfermería y la importancia de la toma de decisiones y liderazgo dentro de la misma.

VI - Contenidos

UNIDAD 1-
-La Administración Empírica: El hombre primitivo- Sociedades: fines administrativos-Aportaciones de los filósofos-Cristianismo- Organización militar- Revol. Industrial.
-Teorías de la Administración: Clásica (Taylor, Fayol, Weber)
- T. del comportamiento (Mayo, Follet)
- T. Modernas (Sistemas, y Contingencias). -Sistema de Salud en Argentina y San Luis-

Características. -Paradigmas en Enfermería. Modelos enfermeros.
-Teórias de Enfermeria: F. Nightingale. D. Orem, V. Henderson y Sor C. Roy

UNIDAD 2 -Concepto de Administración -Proceso Administrativo- Funciones-La Planificación: Conceptos- Análisis FODA- Tipos de Planificación: Estratégica y Táctica- Matriz de Priorización de Problemas- Árbol de Problemas- Objetivos- Estrategia.
-La Organización: Concepto- tipos de organización: Informal y formal- Instrumentos: Organigramas-Manuales de administración: normas y estándares de atención-Gestión del Recurso Humano. Cultura Organizacional.-La Dirección: Concepto- Enfoques de Liderazgo- Teoría de la Motivación y del Comportamiento-Principios de la dirección. Comunicación. Conflictos.

UNIDAD 3 -La Gestión del Cuidado. CyMAT
-Unidad de Gestión de Enfermería como subsistema del Servicio de Enfermería: Conceptos-dimensiones.
-Departamento de Enfermería. Organización, funciones y Filosofía. Registro: Planificación y control -
Sistemas de Trabajo en Enfermería.

VII - Plan de Trabajos Prácticos

Los trabajos prácticos de la asignatura consistirán en:
TP 1: Indagación sobre la estructura organizacional de la UNSL.
Trabajo áulico: grupal - Indagación bibliográfica de las teorías Administrativas y de Enfermería para su socialización y discusión en clases.
TP 2: Conociendo mi sistema de salud. Indagación sobe el Sistema de Salud Argentino, provincial y municipal.
Trabajo Aulico: Estudio de caso: en el mismo se incluirá una unidad de gestión de Enfermería a partir de la cual deben realizar un análisis situacional (FODA) incorporando los instrumentos de gestión para identificar problemas del servicio.

Trabajo aúlico grupal - indagación vía on line, sobre cultura organizacional y dirección de una institución hospitalaria.

Trabajo áulico: grupal -teniendo en cuenta la teoría, organizar y definir conceptos a partir de una guía diseñada por la asignatura que responda a la temática dirección: liderazgo y comunicación
Trabajo Integrador: Plan de desarrollo sobre la base de problemas de unidades de Gestión de Enfermería.

VIII - Regimen de Aprobación

PROMOCIONA SIN EXAMEN

Requisitos 80 % Asistencia.

Parciales aprobado con nota de 7 o mayor de primera instancia.

Trabajos Prácticos aprobados (100%)

Asistencia a coloquio integrador

REGULARIZA CON EXAMEN FINAL

Requisitos 60 % Asistencia

Parcial aprobado con nota de 6 o mayor

Trabajos Prácticos aprobados

Los alumnos tendrán 2 parciales: uno corresponde a la unidad 1 y el otro corresponde unidad 2 y 3.

Cada parcial tendrá dos recuperaciones. Ord. CS Nº 32/14

IX - Bibliografía Básica

[1] Balderas Pedrero, Maria Luz (2009)"Administración de los Servicios de Enfermería" 5º Ed.Mc Graw Hill Interamericana-México.
[2] Chiavenato Idalberto. (2006) “Introducción a la Teoría General de la Administración”.7º ed. Mc Graw Hill. México. Cap. 17 y 18. Pag. 254.
[3] Marriner Tomey A. (2009). “Guía de Gestión y Dirección de Enfermería”. 6ª ed. Elsevier-Harcourt-Mosby. Madrid. España.
[4] Marriner Tomey A. (1996) “Administración y Liderazgo en Enfermería”. Harcourt Brace.Madrid.
[5] Rovere M. R. (2006) “Planificación estratégica de recursos humanos en Salud”. 2ª ed. OPS-OMS. Washington.

X - Bibliografia Complementaria

[1] Normas APA en página web
[2] Ander Egg, Ezequiel- Aguilar María Jose(1989)-"Como elaborar un proyecto: Guía para diseñar proyectos sociales y culturales" ICSA - ISBN: 950-582-256-2

XI - Resumen de Objetivos

Este curso intenta que el estudiante reorganice conocimientos, actitudes y procedimientos básicos aprendidos para aplicarlos a la gestión de unidades de enfermería en algún aspecto de su interés.

XII - Resumen del Programa

La Administración Empírica. Teorías de la Administración. Paradigmas en Enfermería. Proceso Administrativo- Funciones. La Planificación. La Organización. La Dirección.

XIII - Imprevistos

Las situaciones no previstas en esta programación, se resolverán de acuerdo a las normativas vigentes en Facultad de Ciencias de la Salud.- UNSL. Previa comunicación con el equipo docente del curso. Mails: eamorales@unsl.edu.ar, yvquiroga@unsl.edu.ar

XIV - Otros